



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]  
No. 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 30, 1989/ पौष 9, 1911  
NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 30, 1989/PAUSA 9, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक  
नियम, (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administrations of Union Territories)

कार्यिक सेवा शिफारस तथा पेंशन संशोधन

(कार्यिक, और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1989

सा.का.वि. 931.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन  
अकादमी, मसूरी में वायरमैन के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी वायरमैन भर्ती नियमावली, 1989  
है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके संबद्ध वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची  
के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य शर्तें आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें तथा उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो  
उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. परस्पर वरिष्ठता.—वायरमैन के पदों को धारित करने वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता संबंधित पदों पर उनके स्वामी नियुक्ति की तारीख  
को देखते हुए, इन नियमों को अधिसूचित करने की तारीख से निर्धारित होगी।

5. निरह्वान :—यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येक पक्षकार का जंग स्वयं विधि के अधीन अनुसूच्य है और एका करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां पर वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के मामले में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. ध्यावृत्ति :—इस संवत्स में समक्ष-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा ऐसे ही लोगों के विभिन्न वर्गों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आरक्ष-सीमा में होत तथा अन्य शिथिलता पर इन शिथिलता का कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद्धति	सीधी भर्ती के लिए आरक्ष-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य शिथिलताएं
1	2	3	4	5	6	7
वायस्वी	1* (1989) कार्य की अधिकता पर आधारित कार्यभार	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग", प्रारंभिक, गैर-संज्ञास्थायी	र. 950-20-1150- द.नो.-25-1500	चयन	18 से 30 वर्ष के मध्य। (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी: आरक्ष-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यही होगी जो भारत में (अव्यवस्थित तथा निकोबार तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आरक्ष-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए छोड़ा जाता है।	(i) स्थानीय भाषा में शिक्षित (पढ़ना तथा लिखना) होना चाहिए, (ii) बिजली के काम को, परमिट/कारगार का संक्षमता प्रमाणपत्र, बिजली के काम का लाइसेंस (सक्षमता श्रेणी-II का प्रमाणपत्र) अव्यवस्था व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष के अनुभव का कोई अन्य समतुल्य प्रमाणपत्र। टिप्पणी 1. अन्यथा रूप से सु-शिक्षित उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के स्व-निर्णय पर योग्यताओं में होत हो जा सकती है। टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति अव्यवस्था अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के स्व-निर्णय पर छूट दी जा सकती है यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के आवश्यक अनुभव वाले उम्मीदवारों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने संभव नहीं हैं।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आय, तथा शैक्षणिक योग्यताएं, पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?	परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका—प्रीति भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रणियतता।
8	9	10
नहीं, नहीं होता।	सीधी भर्ती बायों के लिए हो कर	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण जिसके प्रभाव में सीधी भर्ती द्वारा।
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में सेट जितने पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता	यदि कोई विशिष्टीय पदोन्नति समिति नियुक्त है तो इसकी संरचना क्या है?	परिस्थितियों जिनमें संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
11	12	13
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण. आकाशवाणी के कर्मचारी जिनके न होने पर केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों के अन्य संगठनों में। (क) (i) नियमन आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए; अथवा (ii) कायम 7 क अन्तगत साक्षात् भर्ती वालों के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखने वाले प्रतिनियुक्ति की अवधि/प्रतिनियुक्ति की अवधि गृहित इस नियुक्ति से पूर्व तत्काल धारण किए हुए किसी संघर्ष/वाह्य पद में) इसी अथवा किसी अन्य संगठन में अथवा केन्द्रीय सरकार के विभाग में सीधारेण तथा तीन वर्ष की अवधि से अधिक नहीं होगी।	विभागीय पदोन्नति समिति. 1. संयुक्त निदेशक 2. उप निदेशक (प्रभारी प्रशासन) 3. एक और उप निदेशक 4. एक प्राध्यापक 5. एक बाहरी व्यक्ति केन्द्रीय सरकार का समूह "क" अधिकारी	लागू नहीं होता अध्यक्ष; नदर; सदस्य; सदस्य; सदस्य; सदस्य;

[संज्ञा-13012/3/89-डी.आई.एम./प्र.भा.स(III)]

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 6th December, 1989

G.S.R. 931.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Wireman in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Wireman Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Wireman on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Wireman	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Selection	Between 18 and 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointments to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(i) Should be literate (Read and write) in local language; (ii) Should possess Electrical workman's permit/workman's competency certificate Electrical Workman's Licence (Certificate of Competency Class II) or any other equivalent certificate with atleast two years) experience in the line. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12	13
Not applicable	2 years for direct recruits	Transfer on deputation/transfer failing which by direct Recruitment	Transfer on deputation/transfer: Officials in the Academy failing which employees from other organisations of the Central/State Government Department.		Departmental Promotion Committee: 1. Joint Director —Chairman 2. Deputy Director—Member	Not applicable

11	12
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis;	(Incharge Administration) 3. One More Deputy Director— Member
(ii) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.	4. One Professor— Member 5. One Outsider Group 'A' Officer of the Central Government— Member
(The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.	

[No. 13012/2/89-TIN /AIS (III)]

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1989

सा.का.नि. 932 :--सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी, भुवनेश्वर में अर्ध-व्यावसायिक सहायक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी अर्ध-व्यावसायिक भर्ती नियमावली, 1989 है।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे सम्बद्ध अनुसूची के काधम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के काधम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- परस्पर वरिष्ठता : अर्ध-व्यावसायिक सहायक के पदों को धारित करने वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता, संबंधित पदों पर उनकी स्थायी नियुक्ति की तारीख को देखते हुए इन नियमों का अधिसूचित करने की तारीख से निर्धारित होगी।
- निरहताएं : वह व्यक्ति --  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियमित का दावा नहीं होगा।  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के मामले में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति : इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा ऐसे ही लोगों के विशेष वर्ग को दिये जाने वाले अपेक्षित धारक्षण, आयु सीमा में छील तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

अनु.क्ष-1.

पद का नाम,	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर चयन पद	या केन्द्रीय सिविल सेवा (पशन) नियमावली, 1972 के अर्धीन सेवा के जोड़े गए वर्गों का साथ अनुज्ञेय है ?	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अर्ध-व्यावसायिक सहायक	4 <sup>3</sup> (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", <sup>2</sup>	रु. 1350-30- 1440-दरों-40-	लागू नहीं होता	हा।	30 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)

<p>‘कार्य की अधिकता पर आधारित</p>	<p>अराजपत्रित प्रति- 1800-50-2200 पिक वर्गीय</p>	<p>टिप्पणी आय सीमा, निश्चय करने के लिए निर्णायक तारीख भारतीय (अंशमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अधिनियम) उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने के की अन्तिम तारीख होगी।</p>		
<p>सीधी भर्ती के लिए अपे- क्षा सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए शैक्षणिक तथा अन्य के लिए] निश्चित आय तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीद- वारों पर भी लागू होगी।</p>	<p>परिचर्या की प्रवृत्ति, यदि को ने ?</p>	<p>भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे श्रेष्ठ नियंत्रण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिनिधित्व रण किया जाता है।</p>		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय में स्नातक डिग्री या इसके समतुल्य।</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>गांधी भर्ती</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	
<p>(2) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय में डिग्री या लोकज्ञान विज्ञान में डिप्लोमा या इसके समतुल्य।</p>				

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है ?

वह परिस्थिति में जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है ?

विभागीय पदोन्नति समिति

आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासनिक)—सदस्य
3. पुस्तकालय में निदेशक द्वारा मनोनीत व्यक्ति—सदस्य
4. वरिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष/वरिष्ठ पत्रकारिता किया हुआ पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य
5. एक बाहरी अधिकारी—सदस्य

[सं. 13012/3/89-टी. आई. एन/ए.आई.एस.-III]

एस. सुभद्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th December, 1989

G.S.R. 932.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Semi-Professional Assistant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Semi-Professional Assistant Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Semi-Professional Assistant on the date

of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Semi-Professional Assistant	4* (1989)	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-EB-40-1800-50-2200.	Not applicable	Yes	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Governments upto 5 years).

\*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep Islands).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11	12
Essential: (i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent; and (ii) A Degree or Diploma in Library Science from a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

Departmental Promotion Committee :

Not necessary

1. Joint Director—Chairman
2. Deputy Director (Admn.)—Member
3. Director's nominee on the Library.—Member
4. Senior Librarians/Librarian holding senior position—Member
5. One external officer—Member

[No. 13012/3/89-TIN/AIS(III)]

S. SUBHADRA, Under Secy,

मई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1989

सा.का.नि. 933.— ग्रन्थिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1966 में और आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण), पाँचवाँ संशोधन विनियमावली, 1989 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली 1966 की अनुसूची में "कर्नाटक" शीर्षक तथा इसके अन्तर्गत आने वाली, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :—  
कर्नाटक

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	91
प्रधान मुख्य वन संरक्षक	1
मुख्य वनपाल	1
मुख्य वनपाल (विकास)	1
मुख्य वनपाल (वन प्राणी)	1
मुख्य वनपाल (सामाजिक वानिकी)	1
अपर मुख्य वनपाल (कार्य योजना एवं विकास)	1
वनपाल	9
वनपाल (प्रशासन)	1
वनपाल (मुख्य कार्यालय)	1
वनपाल अनुसंधान एवं उपयोगिता	1
वनपाल (वन संरक्षण)	1
वनपाल (मानविकी एवं मूल्यमापन)	1
वनपाल (विकास)	1
वनपाल (सतर्कता)	1
क्षेत्रीय निदेशक (टाईगर वरिंजला)	1
उप वनपाल	32
उप वनपाल (कार्य योजना)	5
उप वनपाल (संरक्षण एवं अध्ययन)	1

उप वनपाल (वन उपयोगिता)	1
उप वनपाल (वन संरक्षण)	1
उप वनपाल (मुख्य कार्यालय)	1
मुख्य वनपाल एवं मुख्य वनपाल के तकनीकी सहायक	1
वन वृक्ष विज्ञानी	3
उप वनपाल जिला परिषद्	19
उप वनपाल (सामाजिक वानिकी एवं प्रशिक्षण)	1
उप वनपाल (हुरित पट्टी प्रभाग)	1
उप वनपाल (परियोजना सूत्रबद्ध करना)	1
उप वनपाल	1

(मानविकी प्रकोष्ठ)

उप वनपाल

कुल 91

2. उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	18
3. भारतीय वन सेवा (भर्ती) विनियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद	36
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1+2—3)	73
5. उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत की दर से राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व	23
6. उपर्युक्त 1 से 30 प्रतिशत की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद एवं प्रशिक्षण रिजर्व	27
कुल सीधी भर्ती के पद पदोन्नति पद	123
कुल प्राधिकृत संख्या	159

[सं. 16016/3/89-अ.वा.से. (IIक)]

टिप्पणी :— इन संशोधनों को जारी करने से पूर्व भारतीय वन सेवा के कर्नाटक संवर्ग की प्राधिकृत पद संख्या 129 थी।

टिप्पणी : मुख्य नियम 31-10-1966 की अधिसूचना संख्या 6/1/66-अ.वा.से. (IV) के द्वारा सा. का. नि. संख्या 1672, भारत के असाधारण राजपत्र दिनांक 31-10-66 के रूप में प्रवृत्त किया गया तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 को नौच दो गई अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधित किया गया है :—

क्रम सं.	अधिसूचना सं.	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-अ.वा.से. (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-अ.वा.से. (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-अ.वा.से. (IV)	27-4-67	65	6-5-67
4.	6/2/66-अ.वा.से. (IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-अ.वा.से. (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-अ.वा.से. (IV)	31-5-68	1082	8-6-68
7.	6/1/69-अ.वा.से. (IV)	31-7-69	1887	9-8-69

1	2	3	4	5
8. 6/1/69-प्र.भा.से. (IV)		8-1-70	80	17-1-70
9. 6/1/69-प्र.भा.से. (IV)		9-3-70	485	21-3-70
10. 6/11/70-प्र.भा.से. (IV)		24-3-70	545	3-4-70
11. 6/6/70-प्र.भा.से. (IV)		30-9-70	1802	24-10-70
12. 6/1/71-प्र.भा.से. (IV)		25-1-71	135	24-1-71
13. 6/1/71-प्र.भा.से. (IV) (ii)		23-1-71	136	24-1-71
14. 6/36/70-प्र.भा.से. (IV)		26-4-71	665	1-5-71
15. 6/41/71-प्र.भा.से. (IV) ए		20-1-72	56(६)	30-1-72
16. 6/4/71-प्र.भा.से. (IV) ओ		31-1-72	47(६)	20-1-72
17. 6/11/71-प्र.भा.से. (IV) ई		20-1-72	49(६)	20-1-72
18. 6/36/72-प्र.भा.से. (IV)		30-11-72	478(६)	4-12-72
19. 6/48/72-प्र.भा.से. (IV)		2-4-73	192(६)	2-4-73
20. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)		23-6-73	321(६)	27-6-73
21. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)		10-8-73	391(६)	10-8-73
22. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)		3-1-74	142	9-2-74
23. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)		2-2-74	28 (६)	2-2-74
24. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)		17-6-74	273(६)	17-6-74
25. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)		5-7-74	300 (६)	5-7-74
26. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)		20-7-74	812	3-8-74
27. 16015/8/74-प्र.भा.से-IV		31-1-75	2227	16-8-75
28. 16016/29/75-प्र.भा.से-IV		24-12-75	71	17-1-76
29. 16016/16/75-प्र.भा.से-IV		16-6-76	407(६)	16-6-76
30. 6/89/72-प्र.भा.से. (IV) ए		6-7-76	1064(६)	24-7-76
31. 16016/29/75-प्र.भा.से-IV-ए		6-7-76	444(६)	6-7-76
32. 16016/29/75-प्र.भा.से-IV-ए		5-8-76	750(६)	5-8-76
33. 16019/29/75-प्र.भा.से-IV		26-2-77	93(६)	26-2-77
34. 16019/29/75-प्र.भा.से-IV		5-10-77	631(६)	5-10-77
35. 16016/29/75-प्र.भा.से-IV-ए		6-1-78	135	6-1-78
36. 16016/8/75-प्र.भा.से-IV		1-7-78	260(६)	13-7-78
37. 16016/29/75-प्र.भा.से-IV		29-8-78	436(६)	29-8-78
38. 16016/18/80-प्र.भा.से-IV		25-8-80	486(६)	25-8-80
39. 16016/25/79-प्र.भा.से-IV		30-9-80	562(६)	30-9-80
40. 16016/7/80-प्र.भा.से-IV-ए		3-11-80	626(६)	3-11-80
41. 16016/8/80-प्र.भा.से-IV-ए		4-11-80	611(६)	4-11-80
42. 16016/12/80-प्र.भा.से-IV-ए		16-1-81	20(६)	16-1-81
43. 16016/16/80-प्र.भा.से-IV		27-1-81	31(६)	23-1-81
44. 16016/2/80-प्र.भा.से-IV		27-2-81	84(६)	27-2-81
45. 16016/2/80-प्र.भा.से-IV		28-4-81	456	9-5-81
46. 16016/20/80-प्र.भा.से-IV-ए		23-5-81	360(६)	23-5-81
47. 16016/21/80-प्र.भा.से-IV-ए		2-6-81	376(६)	2-6-81
48. 16016/18/80-प्र.भा.से-IV		9-6-81	396(६)	9-6-81
49. 16016/22/80-प्र.भा.से-IV-ए		16-11-81	602(६)	16-11-81
50. 16016/3/81-प्र.भा.से-IV		17-11-81	604(६)	17-11-81
51. 16016/14/80-प्र.भा.से-IV		10-12-81	653(६)	10-12-81
52. 16016/8/81-प्र.भा.से-IV		11-12-81	657(६)	11-12-81
53. 16016/5/81-प्र.भा.से-IV-ए		1-4-82	294(६)	1-4-82
54. 16016/13/81-प्र.भा.से-IV-ए		26-4-82	354(६)	26-4-82
55. 16016/17/80-प्र.भा.से-IV-ई		27-4-82	356(६)	27-4-82
56. 16016/1/80-प्र.भा.से-IV-ए		31-5-82	478(६)	31-5-82
57. 16016/17/79-प्र.भा.से-IV-ए		20-8-82	530(६)	30-8-82
58. 16016/9/81-प्र.भा.से-IV-बी		12-1-83	24(६)	12-1-83

1	2	3	4	5
59.	16016/2/84-प्र.भा.से. IV-ए	28-2-85	126 <sup>5</sup> / <sub>8</sub>	28-2-85
60.	16016/2/84-प्र.भा.से. IV-ए	26-3-85	308 <sup>5</sup> / <sub>8</sub>	26-3-85
61.	16016/3/85-प्र.भा.से. IV-ए	29-3-85	327 <sup>5</sup> / <sub>8</sub>	29-3-85
62.	16016/4/85-प्र.भा.से. IV-ए	12-6-85	489 <sup>5</sup> / <sub>8</sub>	12-6-85
63.	16016/1/86-प्र.भा.से. II-ए	25-3-86	266	12-4-86
64.	16016/2/86-प्र.भा.से. II-ए	6-8-86	651	30-8-86
65.	16516/8/86-प्र.भा.से. II-ए	5-9-86	763	20-9-86
66.	16016/7/86-प्र.भा.से. II-ए	8-9-86	793	27-9-86
67.	16016/6/86-प्र.भा.से. II-ए	9-9-86	796	27-9-86
68.	16016/3/86-प्र.भा.से. II-ए	18-9-86	835	4-10-86
69.	11016/4/86-प्र.भा.से. II-ए	18-9-86	837	4-10-86
70.	16016/5/86-प्र.भा.से. II	1-10-86	880	18-10-86
71.	16016/9/86-प्र.भा.से. II-ए	24-2-87	164	11-3-87
72.	16016/2/87-प्र.भा.से. II-ए	15-5-87	107	30-5-87
73.	16016/6/87-प्र.भा.से. II-ए	31-8-87	619	15-8-87
74.	16016/10/87-प्र.भा.से. II-ए	16-10-87	802	31-10-87
75.	16016/4/87-प्र.भा.से. II-ए	27-10-87	826	7-11-87
76.	16016/9/87-प्र.भा.से. II-ए	28-10-87	835	14-11-87
77.	16016/11/87-प्र.भा.से. II-ए	28-10-87	836	14-11-87
78.	16016/7/87-प्र.भा.से. II-ए	6-4-88	432 <sup>5</sup> / <sub>8</sub>	6-4-88
79.	16016/7/88-प्र.भा.से. II-ए	4-5-88	519 <sup>5</sup> / <sub>8</sub>	4-5-88
80.	28062/1/88-प्र.भा.से. II-ए	10-5-88	404	21-5-88
81.	16016/7/88-प्र.भा.से. II-ए	3-8-88	831 <sup>5</sup> / <sub>8</sub>	3-8-88
82.	11031/35/88-प्र.भा.से. II-सी (ए)	10-3-89	352 <sup>5</sup> / <sub>8</sub>	10-3-89

New Delhi, the 15th December, 1989

G.S.R. 933.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government in consultation with the Government of Karnataka, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading 'Karnataka' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

#### KARNATAKA

1. Senior Duty Posts under the State Government	91
Principal Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests ((Development)	
Chief Conservator of Forests (Wild Life)	1
Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	1
Additional Chief Conservator of Forests (Working Plan & Development)	1
Conservator of Forests	9

Conservator of Forests (Administration)	1
Conservator of Forests (Headquarters)	1
Conservator of Forests, Research and Utilisation	1
Conservator of Forests (Forest Conservation)	1
Conservator of Forests (Monitoring & Evaluation)	1
Conservator of Forests (Development)	1
Conservator of Forests (Vigilance)	1
Field Director (Project Tiger)	1
Deputy Conservator of Forests	32
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	5
Deputy Conservator of Forests (Survey & Demarcation)	1
Deputy Conservator of Forests (Soil Conservation)	1
Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)	1
Deputy Conservator of Forests (Headquarters)	1
Deputy Conservator of Forests and Technical Assistant to Chief Conservator of Forests Silviculturist	3
Deputy Conservator of Forests, Zilla Parishads	19
Deputy Conservator of Forest (Social Forestry and Training)	1
Deputy Conservator of Forest (Green Belt Division)	1
Deputy Conservator of Forests (Project Formulation)	1
Deputy Conservator of Forests (Monitoring Cell)	1
Total	91

2. Central Deputation Reserve @ 20% of item 1 above	18	Total direct recruitment posts :	123
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966	36	Promotion Posts	36
4. Posts to be filled by direct recruitment (1 + 2 + 3)	73	Total Authorised Strength	159
5. State Deputation Reserve @ of 25% item 1 above—	23		
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ 30% of item 1 above	27		

[No. 16016/3/89-AIS(II)-A]

Note : Prior to issue of these amendments, the authorised strength of Karnataka cadre of Indian Forest Service was 128.

## NOTE

The Principal regulations were notified vide notification No. 6/1/66-AIS (IV) dated 31-10-1966 as G.S.R. No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 as amended vide notifications given below :—

S.No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of Publications
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-66	1673	31-10-1966
2.	6/1/66-AIS (IV)	27-12-66	17	7-1-1967
3.	6/1/66-AIS (IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-67	654	6-5-1967
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/68-AIS (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AIS (IV)	9-3-79	485	21-3-70
10.	6/11/70-AIS (IV)	24-3-70	545	4-5-70
11.	6/6/70-AIS (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-AIS (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS (IV)-A	20-1-72	45(E)	20-1-72
16.	6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-72	47(E)	20-1-72
17.	6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-72	48(E)	20-1-72
18.	6/36/72-AIS (IV)	30-11-72	478(E)	4-12-72
19.	6/48/72-AIS (IV)	2-4-73	192(E)	2-4-73
20.	6/59/72-AIS (IV)	23-6-73	321(R)	27-6-73
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-73	391(E)	10-8-73
22.	6/59/72-AIS (IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-AIS (IV)	2-2-74	28(E)	2-2-74
24.	6/59/72-AIS (IV)	17-6-74	273(E)	17-6-74
25.	6/59/72-AIS (IV)	5-7-74	300(E)	5-7-74
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-AIS (IV)	31-3-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407(E)	16-6-76
30.	6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-76	1064(E)	24-7-76
31.	16016/29/75-AIS (IV)-A	6-7-76	444(E)	6-7-76
32.	16016/29/75-AIS (IV)	3-8-76	750(R)	3-8-76
33.	16019/29/75-AIS (IV)	26-2-77	93(E)	26-2-77
34.	16019/29/75-AIS (IV)	5-10-77	631(E)	5-10-77
35.	16016/29/75-AIS (IV) -A	6-1-78	13(E)	6-1-78
36.	16016/8/75-AIS (IV)	13-7-78	360(E)	13-7-78
37.	16016/29/75-AIS (IV)	29-8-78	436(E)	29-8-78
38.	16016/18/80-AIS (IV)-V	25-8-80	486(E)	25-8-80
39.	16016/25/79-AIS (IV)-A	30-9-80	562(E)	30-9-80
40.	16016/7/80-AIS (IV)-A	3-11-80	626(E)	3-11-80
41.	16016/8/80-AIS (IV)-A	4-11-80	631(E)	4-11-80
42.	16016/12/80-AIS (IV)-A	16-1-81	20(E)	16-1-80
43.	16016/16/80-AIS (IV)	23-1-81	31(E)	23-1-81
44.	16016/2/80-AIS (IV)	27-2-81	84(E)	27-2-81

1	2	3	4	5
45.	16016/2/80-AIS (IV)	28,4,81	456	9,5,81
46.	16016/20/80-AIS (IV) A	23,5,81	360(E)	23,5,81
47.	16016/21/80-AIS (IV) A	27,6,81	376(E)	2,6,81
48.	16016/18/80-AIS (IV)	9,6,81	386(E)	9,6,81
49.	16016/22/80-AIS (IV) A	16,11,81	602(E)	16,11,81
50.	16016/3/81-AIS (IV)	17,11,81	604(E)	17,11,81
51.	16016/14/80-AIS (IV)	10,12,81	653(E)	10,12,81
52.	16016/8/81-AIS (IV)	11,12,81	657(E)	11,12,81
53.	16016/3/81-AIS (IV) A	1,4,82	394(E)	1,4,82
54.	16016/13/81-AIS (IV) A	26,4,82	354(E)	26,4,82
55.	16016/17/80-AIS (IV),B	27,4,82	356(E)	27,4,82
56.	16016/1/80 AIS (IV) A	31,5,82	478(E)	31,5,82
57.	16016/16/79-AIS (IV)A	20,8,82	530(E)	30,8,82
58.	16016/9/81-AIS (IV)-B	12,1,83	24(E)	12,1,83
59.	16016/2/84 AIS (IV)-A	28,2,85	126(F)	28,2,85
60.	16016/2/84-AIS (IV)-A	26,3,85	308(F)	26,3,85
61.	16016/3/85-AIS (IV)-A	29,3,85	327(E)	29,3,1985
62.	16016/4/85-AIS (IV)-A	12,6,85	489(E)	12,6,85
63.	16016/1/86-AIS (II)A	25,3,86	266	12,4,86
64.	16016/2/86-AIS (II)A	6,8,86	654	30,8,86
65.	16016/8/86-AIS (II)A	5,9,86	763	20,9,86
66.	16016/7/86-AIS (II)A	8,9,86	798	27,9,86
67.	16016/6/86 AIS (II)A	8,9,86	796	27,9,86
68.	16016/3/86-AIS (II)A	18,9,86	835	4,10,86
69.	16016/4/86-AIS (II)A	18,9,86	837	4,10,86
70.	16016/5/86-AIS (II)	1,10,86	880	18,10,86
71.	16016/9/86-AIS (II)A	24,2,87	164	14,3,87
72.	16016/2/87-AIS (II)A	15,5,87	407	30,5,87
73.	16016/6/87-AIS (II)A	31,8,87	619	15,8,87
74.	16016/10/87-AIS (II)A	16,10,87	802	31,10,87
75.	16016/4/87-AIS (II)A	27,10,87	826	7,11,87
76.	16016/9/87-AIS (II)A	28,10,87	835	14,11,87
77.	16016/11/87-AIS (II)A	28,10,87	836	14,11,87
78.	16016/7/87-AIS (II)A	6,4,88	432(F)	6,4,88
79.	16016/7/88-AIS (II)A	4,5,88	546(F)	4,5,88
80.	28012/1/88-AIS (II) A	10,5,88	404	21,5,88
81.	16016/7/88-AIS (II)A	3,8,88	834(F)	3,8,88
82.	11031/35/88-AIS (II)C(A)	10,3,89	352(E)	10,3,89

सा.का.नि. 934—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (वेतन) विनियमवर्ग 1968 में और धारा 58(1) के तहत एनडब्ल्यू निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) छठा संशोधन विनियमवर्ग, 1989 कहा जाए।

(2) ये सरकारों राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) विनियमवर्ग, 1968 की अनुसूची-III में—

(क) तब की शक्तियों का अधिनियम 1951 के अधिनियम भारतीय वन सेवा में समय वेतनमान में ऊपर के वेतन वाले पदों के कालम 1, 2 और 3 का अर्थ में आने वाले "कलेंडर" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

कर्नाटक

प्रधान मुख्य वनपाल

रु. 7600

मुख्य वनपाल

रु. 5900-200-  
5700

मुख्य वनपाल (विकास)

—अर्थात्परि—

मुख्य वनपाल (वन्य जीवन)

—अर्थात्परि—

मुख्य वनपाल (सामाजिक वनिकी)

—अर्थात्परि—

अपर मुख्य वनपाल

—अर्थात्परि—

(कार्य योजना एवं विकासा)

वनपाल

रु. 4500-150-  
5700

वनपाल (प्रशासन)

—अर्थात्परि—

वनपाल (मुख्य कार्यालय)

—अर्थात्परि—

वनपाल (वन संरक्षण एवं उद्योगिता)

—अर्थात्परि—

वनपाल (वन संरक्षण)

—अर्थात्परि—

वनपाल (मानव संसाधन एवं मूल्योक्त)

—अर्थात्परि—

वनपाल (विकास)

—अर्थात्परि—

वनपाल (संरक्षण)

—अर्थात्परि—

श्रीलंका निदेशक (टाईगर परियोजना)

—अर्थात्परि—

(ख) अनुसूची-III के तहत राजपत्रों के अधिनियम भारतीय वन सेवा के विरुद्ध समय वेतनमान में वेतन वाले पद जिसमें वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन जाने पर शामिल है पदों का नाम में

आने वाली "कनटिक" प्रबिष्टि के लिए और हमारे कालम में  
आने वाली नवतृती प्रबिष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित  
प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

उप बनपाल

उप बनपाल (कार्य योजना)

उप बनपाल (सर्वेक्षण एवं अध्ययन)

उप बनपाल (वन उपयोगिता)

उप बनपाल (सुरक्षा)

उप बनपाल (मुख्य कार्यालय)

उप बनपाल एवं मुख्य बनपाल

के तकनीकी महायुक्त

वन वृक्ष विज्ञान

उप बनपाल जिला परिषद

उप बनपाल (सामाजिक शान्ति एवं प्रशिक्षण)

उप बनपाल (टूरिज्म वट्टी प्रभाव)

उप बनपाल (परिचालन सूत्र व्यवस्था)

उप बनपाल (सामाजिक प्रकाश)

[सं. 16016/3/89-प्र.भा.से.-II-(ख)]

यह योजना निर्धारित प्रविष्टि में

दिनांक 2-3-68 की अधिसूचना सं. 2/11/56-प्र.भा.से.(IV) द्वारा भारत के प्रशासनिक राजपत्र में सं. का. नि. म. 482 के रूप में  
1-3-68 को उक्त निर्धारित रूप में तथा भारतीय वन सेवा, (बेलग) नियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं  
द्वारा संशोधित किया गया था :-

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सं. का. नि. म.	प्रकाशन की तारीख
1.	8/2/68-प्र.भा.से.(IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68-प्र.भा.से.(IV)	28-9-68	1839	12-10-68
3.	2/3/64-प्र.भा.से.(IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-प्र.भा.से.(IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-प्र.भा.से.(IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-प्र.भा.से.(IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-प्र.भा.से.(IV)	2-4-70	604	11-4-70
8.	8/27/69-प्र.भा.से.(IV)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71-प्र.भा.से.(IV)	23-1-71	1385	24-1-71
10.	8/16/71-प्र.भा.से.(IV)	26-4-71	662	8-5-71
11.	1/3/71-प्र.भा.से.(IV)-बी	20-1-72	235	11-1-72
12.	6/4/71-प्र.भा.से.(IV)-बी	20-1-72	465	20-1-72
13.	8/3/70-प्र.भा.से.(IV)	3-4-72	493	24-4-72
14.	8/9/72-प्र.भा.से.(IV)	2-9-72	4015	2-9-72
15.	8/4/71-प्र.भा.से.(IV)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73-प्र.भा.से.(IV)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/4(3)/74-प्र.भा.से.(IV)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	15-11-74	4725	15-11-74
19.	1/8/74-प्र.भा.से.(IV)-बी	12-6-75	731	28-6-75
20.	16016/16/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	16-6-75	4155	16-6-75
21.	16015/8/74-प्र.भा.से.(IV)-बी	11-7-75	3115	16-6-75
22.	16016/29/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	3-8-75	7515	3-8-76
23.	16016/7/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	7-8-75	3268	2-8-75
24.	11030/2/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	18-6-75	8325	2-7-70
26.	16016/29/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	6-7-76	4455	6-7-76
27.	16017/1/77-प्र.भा.से.(IV)	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/28/76-प्र.भा.से.(IV)-बी	5-10-77	6125	5-10-77
29.	16016/29/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	6-1-76	145	6-1-76
30.	20014/48/76-प्र.भा.से.(IV)-बी	13-5-78	696	3-6-74
31.	16016/8/78-प्र.भा.से.(IV)	13-7-78	3615	13-7-78
32.	32.16017/4/78-प्र.भा.से.(IV)	13-7-78	3625	13-7-78
33.	16017/2/77-प्र.भा.से.(IV)	18-7-78	935	29-7-78
34.	16016/28/75-प्र.भा.से.(IV)-बी	28-8-78	4375	2-8-79
35.	20014/42/77-प्र.भा.से.(IV)	29-3-79	773	9-6-79
36.	16016/13/78-प्र.भा.से.(IV)-बी	25-8-80	4875	25-8-7
37.	16016/23/79-प्र.भा.से.(IV)-बी	2-9-80	5635	30-9-80
38.	16016/9/80-प्र.भा.से.(IV)-बी	1-10-80	5645	1-10-80

1	2	3	4	5
39.	16017/1/79-प्र.भा.से. (IV)	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79-प्र.भा.से. (IV)	10-10-80	1135	1-11-80
41.	16016/1/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	13-11-80	827 <sup>5</sup>	3-11-80
42.	16016/8/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	4-11-80	632 <sup>5</sup>	4-11-80
43.	16016/12/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	10-1-81	22 <sup>5</sup>	17-1-81
44.	16016/16/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	23-1-81	32 <sup>5</sup>	23-1-81
45.	16016/20/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	23-5-81	361 <sup>5</sup>	23-5-81
46.	16016/21/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	1-6-81	377 <sup>5</sup>	2-6-81
47.	16016/18/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	9-6-81	387 <sup>5</sup>	9-6-81
48.	16016/22/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	16-11-81	603 <sup>5</sup>	16-11-81
49.	16016/3/81-प्र.भा.से. (IV)-बी	17-11-81	605 <sup>5</sup>	17-11-81
50.	16016/14/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	10-12-81	654 <sup>5</sup>	14-12-81
51.	16016/2/81-प्र.भा.से. (IV)-बी	1-4-82	295 <sup>5</sup>	1-4-82
52.	16016/13/81-प्र.भा.से. (IV)-बी	26-4-82	355 <sup>5</sup>	26-4-82
53.	16016/17/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	27-4-82	357 <sup>5</sup>	27-4-82
54.	16016/1/80-प्र.भा.से. (IV)-बी	31-5-82	439 <sup>5</sup>	31-5-82
55.	16016/16/79-प्र.भा.से. (IV)-बी	20-8-82	531 <sup>5</sup>	20-8-82
56.	16016/9/81-प्र.भा.से. (IV)-बी	12-1-83	25 <sup>5</sup>	12-1-83
57.	16016/1/82-प्र.भा.से. (IV)	9-6-83	479 <sup>5</sup>	9-6-83
58.	16017/1/82-प्र.भा.से. (IV)	8-11-83	835 <sup>5</sup>	8-11-83
59.	16017/1/82-प्र.भा.से. (IV)	3-1-84	32	21-1-84
60.	16017/9/78-प्र.भा.से. (IV)	21-1-84	119	11-2-84
61.	16017/1/82-प्र.भा.से. (IV)	19-2-85	93 <sup>5</sup>	19-2-85
62.	16016/2/84-प्र.भा.से. (IV)-बी	28-2-85	127 <sup>5</sup>	28-2-85
63.	16016/3/84-प्र.भा.से. (IV)-बी	26-3-85	309 <sup>5</sup>	26-3-85
64.	16016/3/85-प्र.भा.से. (IV)-बी	29-3-85	328 <sup>5</sup>	29-3-85
65.	16016/4/85-प्र.भा.से. (IV)-बी	12-6-85	190 <sup>5</sup>	12-6-85
66.	16016/1/86-प्र.भा.से. (II)	13-2-86	204 <sup>5</sup>	14-2-86
67.	16016/1/86-प्र.भा.से. (II)-बी	25-3-86	267	12-4-86
68.	16016/2/86-प्र.भा.से. (II)-बी	6-8-86	665	30-8-86
69.	16016/8/86-प्र.भा.से. (II)-बी	5-9-86	754	20-9-86
70.	16016/7/86-प्र.भा.से. (II)-बी	8-9-86	779	27-9-86
71.	16016/6/86-प्र.भा.से. (II)-बी	8-9-86	797	27-9-86
72.	16016/3/86-प्र.भा.से. (II)-बी	18-9-86	836	4-10-86
73.	16016/4/86-प्र.भा.से. (II)-बी	18-9-86	838	4-10-86
74.	16016/5/86-प्र.भा.से. (II)-बी	1-10-86	881	18-10-86
75.	16016/9/86-प्र.भा.से. (II)-बी	24-2-87	165	14-3-87
76.	11030/17/87-प्र.भा.से. (II)-बी	13-3-87	286 <sup>5</sup>	13-3-87
77.	16016/2/87-प्र.भा.से. (II)-बी	15-5-87	408	30-5-87
78.	16016/3/87-प्र.भा.से. (II)-बी	31-7-87	618	15-8-87
79.	16016/10/87-प्र.भा.से. (II)-बी	16-10-87	801	31-10-87
80.	16016/4/87-प्र.भा.से. (II)-बी	27-10-87	827	7-11-87
81.	16016/9/87-प्र.भा.से. (II)-बी	28-10-87	837	14-10-87
82.	16016/11/87-प्र.भा.से. (II)-बी	28-10-87	838	14-11-87
83.	16016/7/88-प्र.भा.से. (II)-बी	6-4-88	433 <sup>5</sup>	6-4-88
84.	16016/7/88-प्र.भा.से. (II)-बी	4-5-88	547 <sup>5</sup>	4-5-88
85.	16016/7/88-प्र.भा.से. (II)-बी	3-8-88	835 <sup>5</sup>	3-8-88
86.	11031/1/88-प्र.भा.से. (II)-बी	10-3-89	351	10-3-89

**G.S.R. 934.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Karnataka, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely—

1. These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 :

(a) In the Table below the heading “A-Posts carrying pay above the time scale of pay of the Indian Forest Service under the State Government, the for existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Karnataka, the following entries shall be substituted, namely :—

#### KARNATAKA

	Rs.
Principal Chief Conservator of Forests	7600/-
Chief Conservator of Forests	5900-200-6700/-
Chief Conservator of Forests (Development)	-do-
Chief Conservator of Forests (Wild Life)	-do-
Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	-do-
Additional Chief Conservator of Forests (Working Plan & Development)	-do-
Conservator of Forests	4500-150-5700/-
Conservator of Forests (Administration)	-do-
Conservator of Forests (Headquarters)	-do-
Conservator of Forests, Research and Utilisation	-do-

Conservator of Forests (Forest Conservation)	Rs. 4500-150-5700/-
Conservator of Forests (Monitoring and Evaluation)	-do-
Conservator of Forests (Development)	-do-
Conservator of Forests (Vigilance)	-do-
Field Director (Project Tiger)	-do-

(b) In Schedule III-B-Posts “Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry ‘Karnataka’ occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

“Deputy Conservator of Forests
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)
Deputy Conservator of Forests (Survey & Demarcation).
Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation).
Deputy Conservator of Forests (Soil Conservation)
Deputy Conservator of Forests (Headquarters)
Deputy Conservator of Forests and Technical Assistant to Chief Conservator of Forests
Silviculturist
Deputy Conservator of Forests, Zilla Parishads
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry & Training)
Deputy Conservator of Forests (Green Belt Division).
Deputy Conservator of Forests (Project Formulation)
Deputy Conservator of Forests (Monitoring Cell)”

[No. 16016/3/89-AIS(II)-B]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

#### NOTE

The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/56-AIS (IV) dated 2-3-1968 as G.S.R. No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, has been amended vide Notification given below :—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-AIS(IV)	28-9-68	1831	12-10-1968
2.	8/2/68(ii)-AIS(IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-AIS(IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-AIS(IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-AIS(IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-AIS(IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-AIS(IV)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69-AIS(IV)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71-AIS(IV)	23-1-71	138E	24-1-71
10.	8/16/71-AIS(IV)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-72	22E	11-1-72
12.	6/41/71-AIS(IV)-B	20-1-72	46E	20-1-72
13.	8/39/70-AIS(IV)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-AIS(IV)	2-9-72	401E	2-9-72
15.	8/41/71-AIS(IV)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73-AIS(IV)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/4(3)/74-AIS(IV)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74-AIS(IV)-B	15-11-74	472E	15-11-74
19.	1/8/74-AIS(II)C	12-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75-AIS(IV)B	16-6-75	408E	16-6-75

1	2	3	4	5
21.	16015/8/74-AIS(IV)B	31-7-75	2228	16-8-75
22.	16016/29/75-AIS(IV)B	3-8-75	251E	3-8-76
23.	16016/7/75-AIS(IV)B	7-8-75	2228	23-8-75
24.	11030/2/75-AIS(IV)C	6-10-75	2558	25-10-75
25.	16016/29/75-AIS(IV)B	18-6-75	832E	27-7-70
26.	16016/29/75-AIS(IV)B	6-7-76	445E	6-7-76
27.	16017/1/77-AIS(IV)	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/28/76-AIS(IV)B	5-10-77	632E	5-10-77
29.	16016/29/75-AIS(IV)B	6-1-76	14E	6-1-76
30.	20014/18/76-AIS(IV)	15-5-78	696	3-6-78
31.	16016/8/78-AIS(IV)B	13-7-78	361F	13-7-78
32.	16017/4/78-AIS(IV)	13-7-78	362E	13-7-78
33.	16017/2/77-AIS(IV)	18-7-78	935	29-7-78
34.	16016/28/75-AIS(IV)B	28-8-78	437E	29-8-78
35.	20014/12/77-AIS(IV)	29-5-79	773	9-6-79
36.	16016/13/77-AIS(IV)B	25-8-80	487E	25-8-80
37.	16016/25/79-AIS(IV)B	30-9-80	563E	30-9-80
38.	16016/9/80-AIS(IV)B	1-10-80	566E	1-10-88
39.	16017/1/79-AIS(IV)	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/77-AIS(IV)	10-10-80	1135	1-11-80
41.	16016/1/80-AIS(IV)B	13-11-80	827F	3-11-80
42.	16016/8/80-AIS(IV)B	4-11-80	632E	4-11-80
43.	16016/12/80-AIS(IV)B	16-1-80	22E	17-1-81
44.	16016/16/80-AIS(IV)B	23-1-81	32E	23-1-81
45.	16016/20/80-AIS(IV)B	23-5-81	361E	23-5-81
46.	16016/21/80-AIS(IV)B	2-6-81	377E	2-6-81
47.	16016/18/80-AIS(IV)B	9-6-81	387E	9-6-81
48.	16016/22/80-AIS(IV)B	16-11-81	603E	16-11-81
49.	16016/3/81-AIS(IV)B	17-11-81	605E	17-11-81
50.	16016/14/80-AIS(IV)B	10-12-81	654E	14-12-81
51.	16016/2/81-AIS(IV)B	1-4-82	295E	1-4-82
52.	16016/13/81-AIS(IV)B	26-4-82	355E	26-4-82
53.	16016/17/80-AIS(IV)B	27-4-82	357E	27-4-82
54.	16016/1/80-AIS(IV)B	31-5-82	439E	31-5-82
55.	16016/16/79-AIS(IV)B	20-8-82	531E	20-8-82
56.	16016/9/81-AIS(IV)B	12-1-83	251E	12-1-83
57.	16016/1/82-AIS(IV)	9-6-83	479E	9-6-83
58.	16017/1/82-AIS(IV)	8-11-83	8385E	8-11-83
59.	16017/1/82-AIS(IV)	3-1-84	32	21-1-84
60.	16017/9/89-AIS(IV)	21-1-84	119	11-2-84
61.	16017/1/82-AIS(IV)	19-2-85	94E	19-2-85
62.	16016/2/84-AIS(IV)B	28-2-85	127E	28-2-85
63.	16016/3/84-AIS(IV)B	26-3-85	309E	26-3-85
64.	16016/3/85-AIS(IV)B	29-3-85	328E	29-3-85
65.	16016/4/85-AIS(IV)B	12-6-85	490E	12-6-85
66.	16017/1/86-AIS(II)	13-2-86	204E	14-2-86
67.	16016/1/86-AIS(II)B	25-3-86	267	17-4-86
68.	16016/2/86-AIS(II)B	6-8-86	665	30-8-86
69.	16016/8/86-AIS(II)B	5-9-86	764	20-9-86
70.	16016/7/86-AIS(II)B	8-9-86	779	27-9-86
71.	16016/6/86-AIS(II)B	8-9-86	797	27-9-87
72.	16016/3/86-AIS(II)B	10-9-86	830	4-10-86
73.	16016/4/86-AIS(II)B	10-9-86	838	4-10-86
74.	16016/5/86-AIS(II)B	1-10-86	881	18-10-86
75.	16016/9/86-AIS(II)B	24-2-87	165	14-3-87
76.	11030/17/87-AIS(II)B	13-3-87	286E	13-3-87
77.	16016/2/87-AIS(II)B	15-5-87	408	30-5-87
78.	16016/3/87-AIS(II)B	31-7-87	618	15-8-87
79.	16016/10/87-AIS(II)B	16-10-87	801	31-10-87
80.	16016/4/87-AIS(II)B	27-10-87	827	7-11-87
81.	16016/9/87-AIS(II)B	28-10-87	837	14-10-87
82.	16016/11/87-AIS(II)B	28-10-87	838	14-11-87
83.	16016/7/88-AIS(II)B	6-4-88	433E	6-4-88
84.	16016/7/88-AIS(II)B	4-5-88	547E	4-5-88
85.	16016/7/88-AIS(II)B	3-8-88	835E	3-8-88
86.	11031/35/88-AIS(II)C(B)	10-3-89	353E	10-3-89

## वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1989

सा. का. नि. 935—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद् द्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, अवर्गीकृत औद्योगिक संघों के पद) अर्थात् नियमावली, 1975 की और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) इन नियमों की वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय-देवास, अवर्गीकृत औद्योगिक संघों के पद) अर्थात् (संशोधन) नियमावली, 1989 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, अवर्गीकृत औद्योगिक संघों के पद) अर्थात् नियमावली, 1975 की अनुसूची में "4 कर्मचारी" शीर्षक के अन्तर्गत—

(1) शालक सह मैकेनिक (ड्राईवर कम मैकेनिक) के पद से संबंधित क्रम संख्या 26-क से संबंधित विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा—

1	2	3	4	5	6	7	8
26-क क्रेन चालक	1*	अवर्गीकृत औद्योगिक संघों	र. 330-8-370-10-400-ब.रो.-10-480 (पूर्व संशोधन) (र. 1200-30-1440-द.रो.-20-1800) (संशोधित)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक (शिथिलनीय)	अनिवार्य:	(1) क्रेन चालक शारीरिक बल के चालक के रूप में चार वर्षों के अनुभव सहित शारीरिक बल का न.ह.स. तथा (2) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।

9	10	11	12	13	14
प्राथमिक शैक्षणिक प्रवृत्ति—ए—हां	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी अर्थात् द्वारा	र. 320-400- (पूर्व संशोधित) र. 1150-25-1500- (संशोधित) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित शालक सह-मैकेनिक	पदोन्नति/स्वायत्तकरण हेतु पदोन्नति समिति (औद्योगिक)— 1. उपमहाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. मुख्य अभियंता—सदस्य 3. मुख्य प्रशा. अधिकारी—सदस्य 4. कार्य समिति का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक	विभागीय (औद्योगिक)— लागू नहीं होता

(2) क्रेन चालक के पद से संबंधित न. क्र. 27 के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7	8
"27" शालक सह-मैकेनिक	3*	अवर्गीकृत औद्योगिक संघों	र. 320-400- (पूर्व संशोधित) र. 1150-25-1500 (संशोधित)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल-नीय)	अनिवार्य:	1. शालक (बाहन और ट्रक) के रूप में 3 वर्षों के अनुभव सहित शारीरिक बल न.ह.स. धारक तथा 2. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।

9	10	11	12	13	14
शाय—नहीं शैक्षिक—प्रहताप—ही	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीसी भर्ती द्वारा	र. 260-400 (पूर्व संशोधित) र. 950-1500 (संशोधित) ब्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित बालक (बेन तथा टुक)	पदोन्नति/स्थापकीकरण हेतु विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. उपमहाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. मुख्य प्रशिक्षण—सदस्य 3. सु. प्रशा. अधिकारी—सदस्य 4. कार्य समिति का एक प्रतिनिधि पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता

(3) बेन तथा हेवी टुक बालक (टुक के पद से संबंधित क्रम संख्या 27-क तथा बेन तथा टुक बालक (बेन) के पद से संबंधित क्रम संख्या 24-क अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
27-क बालक (टुक तथा बेन)	8* (1989) *कार्यभार के अनु- रूप परिवर्तनीय	अवर्गीकृत औद्योगिक	र. 260-6-290- द. र. -6-326-8- 866-द. र. -8-190- 10-400 (पूर्व संशोधित) र. 950-20-1150- द. र. -25-1500 (संशोधित)	जयन्त	10 वर्ष (सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)	1. भारी वाहन चलाने के लाइसेंस सहित कम से कम दो वर्ष का अनुभव तथा 2. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।	

9	10	11	12	13	14
शाय—नहीं शैक्षिक—प्रहताप— कालमत्त. 12 के अनुसार	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	ब्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा तथा भारी वाहन चलाने के लाइसेंस सहित स्टाफ कार चालक, फोर्क लिफ्ट प्रचालक तथा बालक (धान)	पदोन्नति तथा स्थापकीकरण तथा विभागीय पदोन्नति समिति (औ.) 1. उपमहाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. मुख्य प्रशिक्षण—सदस्य 3. सु. प्र. अधिकारी—सदस्य 4. कार्य स. का एक प्रतिनिधि— —पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता

(4) फोर्क लिफ्ट प्रचालक के पद से संबंधित क्रम संख्या 46 के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"46" फोर्क लिफ्ट प्रचालक	5* (1989) कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	अवर्गीकृत संलग्न	औद्योगिक	260-6-326-द. र. - 8-350-(पूर्व संशोधित) र. 950-20-1150- द. र. -25-1400 (संशोधित)	जयन्त	30 व (सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)	अतिरिक्त: 2 वर्षीय अनुभव सहित मीटर मैकेनिक ट्रेड में आयी दो आई प्रमाण-पत्र अथवा हल्के वहन को चलाने का लाइसेंस तथा दो वर्षीय अनुभव सहित 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण।

9	10	11	12	13	14
आय—नहीं शैक्षिक अर्हताएं कालम त. 12 के अनुसार	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी अर्जी द्वारा।	पदोन्नति—र. 210-290 (पूर्व संशो- धित) र. 800-1150- (संशो- धित) के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा इसके बाह्यन अवधि के लाइसेंस सहित कर्मीनर स्थानांतर—र. 210-290 (पूर्व संशो.) र. 800-1150 (संशो- धित) की ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा इसके बाह्यन के अवधि के लाइसेंस धारक कर्मचारियों के कर्मचारी	पदोन्नति/स्थायीकरण हेतु विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) उपमहाप्रबंधक—अध्यक्ष मुख्य अभियंता—सदस्य म. प्रशा. अधि.—सदस्य कार्य समिति का एक सदस्य—पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता।

(5) वेम्पो जॉलफ के पद से संबंधित क्रम संख्या 47 के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा  
अर्थात्.—

1	2	3	4	5	6	7	8
47	सांख्यिक (वेतन) 1* (1989) *कार्यभार के अनु- सूच परिवर्तनधी	अवर्गीकृत औ. संवर्ग	र. 260-6-326- द. र. -8-350- (पूर्व संशोधित) र. 950-20-1150- द. र. -25-1400 (संशोधित)	नयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक निश्चिन्ता)	1. 8वीं कक्षा उन्नीस तथा 2. दो नवीय अनुभव सहित भागी अध्यक्ष इसके बाह्यन अवधि का लाइसेंस।	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी अर्जा द्वारा	लागू नहीं होता	स्थायीकरण हेतु विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. उपमहाप्रबंधक—अध्यक्ष 2. मुख्य अभियंता—सदस्य 3. म. प्रशा. अधि.—सदस्य 4. कार्य समिति का एक सदस्य— पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता

[सं. एफ-4/28/89-सी वाई (बी एन पी)]

राजीव कलसी, अवर सचिव

वादिष्टिणी—मूल नियमावली भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-तीन (1) पृष्ठ 455 से 454, अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 235, दिनांक—21-2-76  
के अनुसार प्रकाशित हुई थी, जिसे बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया—

1. सा.का.नि. संख्या 1028 दिनांक 17-7-76
2. सा.का.नि. संख्या 1665 दिनांक 27-11-76
3. सा.का.नि. संख्या 395 दिनांक 25-3-78
4. सा.का.नि. संख्या 1284 दिनांक 28-10-78
5. सा.का.नि. संख्या 1424 दिनांक 2-12-78
6. सा.का.नि. संख्या 75 दिनांक 20-1-79
7. सा.का.नि. संख्या 143 दिनांक 27-1-79
8. सा.का.नि. संख्या 1207 दिनांक 29-9-79
9. सा.का.नि. संख्या 1233 दिनांक 6-10-79
10. सा.का.नि. संख्या 570 दिनांक 16-4-80
11. सा.का.नि. संख्या 610 दिनांक 7-6-80
12. सा.का.नि. संख्या 611 दिनांक 7-6-80
13. सा.का.नि. संख्या 349 दिनांक 4-4-81
14. सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4-4-83
15. सा.का.नि. संख्या 1051 दिनांक 6-12-81
16. सा.का.नि. संख्या 575 दिनांक 10-7-82
17. सा.का.नि. संख्या 701 दिनांक 19-9-87

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 17th November, 1989.

G.S.R.935.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment Rules, 1975, under the heading "IV Workshop",

(i) against serial No. 26A relating to the post of Driver-cum-Mechanic, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"26A	Crane Operator	1* (1989) *Subject to variation de- pendent on workload.	Unclassified Industrial cadre	Rs 330-8-370-10- 400-EB-10-480 (Pre-revised) Rs 1200-30-1440- EB-30-1800 (Revised)	Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Govt. servants)	ESSENTIAL: (i) Driving licence of Heavy vehicles with 4 years ex- perience as a crane or heavy vehicle driver; and (ii) 8th standard pass.

9	10	11	12	13	14
Age: No Educational Quali- fication: Yes.	2 years	By promotion failing which by direct entry.	Driver-cum-mechanic with 2 years regular service in the grade of (Rs. 320-400) (Pre- revised) Rs. 1150-25-1500 (revised)	Departmental Promotion, Not applicable. Committee (Industrial) for Promotion/Confi- rmation: (1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Chief Engineer— Member (3) Chief Administrative Officer—Member (4) A representative of Works Committee —Observer	

(ii) against serial No. 27 relating to the post of Crane Driver, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"27.	Driver-com- Mechanic	3.* (1989)	Unclassified Industrial cadre	(Rs 320-400) (Pre-revised) Rs 1150-25-1500 (revised)	Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Govt. servants)	ESSENTIAL: (i) Licence Holder of heavy vehicles with 3 years expe- rience as Driver (Van and Truck); and (ii) 8th Standard Pass

\*Subject to variation dependent on workload

9	10	11	12	13	14
Age: No Educational Quali- fication: Yes.	2 years	By promotion failing which by direct entry.	Driver (Van and Truck) with 2 years regular service in the grade of (Rs. 260-400)-(Pre- revised) Rs. 950-1500 (Revised)	Departmental Promotion, Not applicable. Committee (Industrial) for Promotion/Confi- rmation: (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Chief Engineer— Member (3) Chief Administrative Officer—Member (4) A representative of Works Committee —Observer.	

(iii) against serial numbers 27A relating to the post of Van and Truck Driver Heavy (Truck) and serial number 27B relating to the post of Van and Truck Driver (Vans), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
"27A. Driver (Truck and Vans)	8* (1989)	Unclassified Industrial cadre	(Rs. 260-6-290- 1B-6-326-8-366- EB-8-370-10-400) (Pre-revised) Rs. 950-20-1500 EB-25-1500 (revised)	Selection	30 years	ESSENTIAL: (relaxable upto 5 years in the case of Govt. servants)	(i) Driving Licence of heavy vehicles with at least 2 years experience; and (ii) 8th standard-pass
*Subject to variation dependent on workload.							

9	10	11	12	13	14
Age: No Educational Qualifications: As indicated in Column 12.	2 years	By promotion	Staff Car Driver, Forklift Operator and Driver (Vans), with 2 years regular service in the grade and possessing Driving Licence of heavy vehicles	Departmental Promotion Committee (Industrial) for Promotion/Confirmation: (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Chief Engineer— Member (3) Chief Administrative Officer—Member (4) A representative of Works Committee— Observer.	Not applicable."

(iv) against serial number 46 relating to the post of Forklift Operator, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
"46. Forklift Operator	5* (1989)	Unclassified Industrial cadre	(Rs. 260-6-326-EB- 8-350) (Pre-revised) (Rs. 950-20-1150- EB-25-1400) (Revised)	Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Govt. servants)	ESSENTIAL: ITI Certificate in the Motor Mechanic trade with two years experience; OR 8th Standard Pass with Driving Licence of light vehicles and having 2 years experience.	
*Subject to variation dependent on work load.							

9	10	11	12	13	14
Age: No Educational Qualifications: As indicated in Column 12.	2 years	By promotion/which by transfer and leading both by direct route.	PROMOTION: Employees with 2 years regular service in the grade of (Rs. 210-290) (pre-revised) Rs. 800-1150 (revised) and possessing Driving Licence for light vehicles. TRANSFER: Employees of the Workshop with 2 years regular service in the grade of (Rs. 210-290) (Pre-revised) Rs. 800-1150 (revised) and possessing a Driving Licence for light vehicles.	Departmental Promotion Committee (Industrial) for Promotion/Confirmation: (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Chief Engineer—Member (3) Chief Administrative Officer—Member (4) A representative of Works Committee—Member	Not applicable."

(v) against serial number 47 relating to the post of Tempo Driver, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
47. Driver (Van)	1* (1989)	Unclassified Industrial cadre	(Rs. 260-6-326- FB-8-350) (Pre-revised) Rs. 950-20-1150-FB- 25-1400 (revised)	Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Govt. servants)	(i) 8th Standard Pass; and (ii) Driving Licence of Heavy or Light Vehicle with 2 years experience.	

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (Industrial) for Confirmation: -- (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Chief Engineer—Member (3) Chief Administrative Officer—Member (4) A representative of Work Committee— Observer.	Not applicable

[No. F-4/28/89-CY (BNP)]

RAJIV KALSI, Under Secy.

Footnote:—The principal rules published vide Notification No. GSR 235 dated 21-2-76, Gazette of India, Part-II, Section 3(i) pp. 433 to 454, subsequently amended by—

1. G.S.R. No. 1028 dated 17-7-76
2. G.S.R. No. 1665 dated 27-11-76
3. G.S.R. No. 395 dated 25-3-78
4. G.S.R. No. 1284 dated 28-10-78
5. G.S.R. No. 1424 dated 2-12-78
6. G.S.R. No. 75 dated 20-1-79
7. G.S.R. No. 143 dated 27-1-79
8. G.S.R. No. 1207 dated 29-9-79
9. G.S.R. No. 1233 dated 6-10-79
10. G.S.R. No. 570 dated 16-4-80
11. G.S.R. No. 610 dated 7-6-80
12. G.S.R. No. 611 dated 7-6-80
13. G.S.R. No. 349 dated 4-4-81
14. G.S.R. No. 350 dated 4-4-81
15. G.S.R. No. 1051 dated 5-12-81
16. G.S.R. No. 575 dated 10-7-82
17. G.S.R. No. 701 dated 19-9-87

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1989

सा.का.नि. 936.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा प्रतिभूति मुद्रणालय हैदराबाद में हिन्दी (समूह "ग") के पद पर सर्वों के तरीके को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को प्रतिभूति मुद्रणालय हैदराबाद, हिन्दी टंक (समूह "ग") सर्वों नियम, 1989 कहा जाएगा।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रबल होंगे।
2. लागू होना:—ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

1. बनों की पद्धति, छाया-सीमा, लेखन और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर बनों की पद्धति, छाया-सीमा, लेखन और अन्य अर्हताएं व अन्य सर्वप्रथम अन्य बाने दर्शाएंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 विनिर्दिष्ट हैं।

5. अनुसूची—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो गया है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभावों को लागू बीच बिधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—

अहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह उसके लिए जो कारण हों, आलेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, छाया-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

क्रम पद का नाम संख्या	बनों की संख्या	वर्गीकरण	भेदनमान	चयन पद अधिका अथवा अथयन पद	सीधी भर्ती के लिए छाया-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. हिन्दी टंकक	1 (एक)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित) (निषिद्धवर्ग)	950-20-1150-दर- 23-1500 रुपए	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनु- देशों या आदेशों के अनुसार) सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दृष्टि में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की श्रद्धा, यदि कोई हो।		
8		9		10	
अनिवार्यः (क) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या हायर सेकेण्डरी या सीनियर सेकेण्डरी प्रमाणपत्र। (ख) हिन्दी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति। वांछनीयः अंग्रेजी टंकण का ज्ञान।		लागू नहीं होता।		2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोत्ति प्रवर्ग प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता					
प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					
11		12			
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अभी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति इस प्रकार होगी:—

लागू नहीं होता

1. महाप्रबन्धक — अध्यक्ष
2. कार्य प्रबन्धक — सदस्य
3. समूह "क" राजपत्रित अधिकारी जो अधिसाध्यन अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो — सदस्य
4. वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के प्रतिनिधि के रूप में अवर सचिव या उनसे ऊपर के रैंक का राजपत्रित अधिकारी — सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

[सं. 1(14)/89-पो.एम. (एस. पो. पो.)]

New Delhi, the 30th November, 1989

G.S.R. 936.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist (Group 'C') in the Security Printing Press, Hyderabad, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad, Hindi Typist (Group 'C') Recruitment Rules, 1989.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to the rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational and other qualification

and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

#### 5. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Sl. No. of post	Name of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Educational qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1.	Hindi Typist	1* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-C (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
						Essential: (a) Matriculation or Higher Secondary or Senior Secondary Certificate from a recognised Board. (b) Possessing typing speed of at least 30 words per minute in Hindi Typing Desirable: Knowledge of English Typing.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct or by Promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various Methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotions deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitments	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' comprising of :— 1. General Manager —Chairman 2. Works Manager —Member 3. A Gazetted Officer Group 'A' Preferably belonging to SC/ST —Member 4. A Gazetted Officer of, or above the rank of an Under Secretary, representing the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs)—Member 5. Administrative Officer —Member	Not applicable

[No. 1 (14)/89-PM (SPP)]

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 937 .—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा प्रतिभूति मुद्रणालय हेबराबाद में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों को प्रतिभूति मुद्रणालय, हेबराबाद, सुरक्षा अधिकारी भर्ती नियम, 1989 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं आदि :—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं व उससे संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं : वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो गया है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को पात्र स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह उसके लिए जो कारण हों, आदेशबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निम्नलिखित आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए, उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए, आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सुरक्षा अधिकारी	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ख) राजपत्रित अननु- सूचीय	2375-75-3200-द.रो.- 100-3500 रु.	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने की निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्य- र्थियों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (तथा उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख वहीं होगी जो प्रमुख सेवालय, प्रसूनाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम असम तथा कश्मीर राज्य का सहाय्य प्रभाग, लाहौर तथा स्थिति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सबडिवीजन, अंजमान तथा निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षदीप)।
क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ सी. सी. एम. (पैमाना) नियम 1972 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
7	8	9	10		
नहीं	अनिवार्य : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समकक्ष। 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रीयोगिक सुरक्षा में डिप्लोमा। 3. प्रशिक्षण, शैक्षणिक परामर्श अनुसंधान में 3 वर्ष का अनुभव अथवा किसी भी उद्योग में दुर्घटना से संरक्षण में प्रैक्टिकल अनुभव। टिप्पणी : 1. योग्यताओं में अन्य प्रकार से भली भांति योग्य व्यक्तियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 2 अनुभव से संबंधित अर्हताओं में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है यदि संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित स्थानों के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी उपयुक्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं। अच्छतीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रीयोगिकी में स्नातक या समकक्ष।	लागू नहीं।	सीधी भर्ती वालों, सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त करने से पहले पुनः रोजगार प्राप्त भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष।		

पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिन से पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

11

12

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन वे कर्मचारी
- (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हों; या
  - (ii) जिनकी 2000--3500 रु. के वेतनमान में पदों पर 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या समतुल्य; तथा
  - (iii) जिनकी 1640--2900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो या समतुल्य; और
  - (ख) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव रखते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनःनियुक्ति पर स्थानांतरण :

सेना बल के उन कर्मिकों के बारे में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हो या एक वर्ष की अवधि के अन्तर आरक्षित होने के लिए स्थानांतरित होने वाले हों और कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं तथा अनुभव रखते हों ऐसे अधिकारियों को उन के सेनाबल से मुक्त होने की तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा और उसके बाद उन्हें पुननियुक्ति पर जारी रखा जाएगा।

(सिविल पदों के संदर्भ में सेवानिवृत्ति की आयु तक पुननियुक्ति।

केन्द्रीय सरकार के इंजी. या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारण किसी अन्य संगर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका गठन

स्थिति जिसके अन्तर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :  
(स्वार्थकरण पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

1. महा प्रबन्धक--अध्यक्ष
2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग का एक अधिकारी, जो उप-सचिव, प्रशासन प्रभाग का प्रभारी के पद या उससे ऊपर के रैंक का अधिकारी हो —सदस्य
3. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग का एक अधिकारी जो उप-सचिव, टंकसाल और प्रैस प्रभाग का प्रभारी के पद का या उससे ऊपर के पद का अधिकारी हो —सदस्य
4. डफाई का उप महाप्रबंधक/वरिष्ठ कार्य प्रबंधक/कार्य प्रबंधक--सदस्य  
"टिप्पणी. सीधी भर्ती वालों की पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवृत्त अनुमोदन के लिए आयोग को भेजे जाएंगे। परन्तु, यदि ये समिति द्वारा अनुमोदित नहीं किए जाते तो संघ लोक सेवा आयोग के किसी सदस्य या अध्यक्ष की अध्यक्षता में नई बैठक आयोजित की जाएगी।

New Delhi, the 8th December, 1989

G.S.R. 937.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Safety Officer) in the Security Printing Press, Hyderabad namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Safety Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SAFETY OFFICER IN SECURITY PRINTING PRESS, HYDERABAD.

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Safety Officer	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Group 'B' Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	N.A.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, And-	No	ESSENTIAL : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Industrial safety from a recognised University or Institute. (iii) 3 years' experience in training, educational consultancy research or practical experience in accident prevention in any industry. Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxa-

1	2	3	4	5	6	7	8
					man & Nicobar Islands or Lakshadweep.		able at the discretion of the UPSC in the case of candidate belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							DESIRABLE Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent.
<hr/>							
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				
9	10	11	12				
N.A.	2 years for direct recruits ex-service-men employed before superannuation.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment. For Ex-servicemen Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation : Officers under the Central/State Govt. : (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8. For Ex-servicemen Transfer on deputation/re-employment The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).				

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recd.
13	14
<p>Group 'B' DPC (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. General Manager - Chairman</li> <li>2. An officer of Deptt. of Economic Affairs, Ministry of Finance or above the rank of Deputy Secretary incharge of Administration Division — Member</li> <li>3. An officer of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance or above the rank of Deputy Secretary incharge of Mints and Presses Division — Member</li> <li>4. Deputy General Manager/Senior Works Manager/Works Manager of the Unit — Member</li> </ol>	Consultation with the UPSC is necessary on each occasion.
<p>“Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a Member of UPSC shall be held.”</p>	

[No. F. 1(6)/88-PM(SPP)]

ARUN CHANDRA, Under Secy.

## MINISTRY OF COMMERCE

## CORRIGENDA

New Delhi, the 14th December, 1989

G.S.R. 938. —In the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce No. G.S.R. 617(E), dated the 16th May, 1988 and published in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 16th May, 1988,—

- (1) at page 39,—
  - (a) in rule 33A(6) in line 3, for “or registration” read “of registration”;
  - (b) in rule 33C(4) in line 2, for “or registration read “of registration”;
- (2) at page 40, in rule 33D (8), in line 1, for “whose applicant” read “whose application”;
- (3) at page 41,—
  - (a) in 1st column, in line 20, for “(6)” read “(5)”;
  - (b) in rule 34(5), in line 2, for “shall be Form 10” read “shall be in Form 10”;
- (4) at page 46,—
  - (a) in rule 34M (5) (iii), for “that particular area or region” read “that particular area or region where the barn is proposed to be constructed”;
  - (b) in rule 34M (5) (iv), omit “where the barn is proposed to be constructed”;
- (5) at page 48,—
  - (a) in rule 34Q (3), in line 2, for “thereafter” read “therefor”;
  - (b) in the Table below sub-rule (4) of rule 35, against category A(ii), (i) for “manufacture tobacco” read “manufactured tobacco”; (ii) for “Rs. 5000/,” read “Rs. 500/”;
  - (c) in 2nd column, in line 42, for “35” read “36”;
- (6) at page 53, in Form 3 in Sl. No. 5, in line 2, for “to raised” read “to be raised”;

(7) at page 57, for lines 13–14, read “I/We do hereby solemnly declare that to the best of my/our knowledge and belief the above stated information is true and correct”;

- (8) at page 58, in line 2 for “[See rule 348 (1) (a)]” read “[See rule 34B (1)(a)]”;
- (9) at page 59, in Form 13, in Sl. No. (2), line 2, for “Regulations) Act, 1951 (65 of 1951) is so” read “Regulation) Act, 1951 (65 of 1951) if so”;
- (10) at page 61, in line 10, for “4. Nabi” read “4. Natu”;
- (11) at page 66, in line 4, for “to be submitted of every month to read “(to be submitted every month”;
- (12) at page 67, line 2, for “[See rules 34F (2) (b) and 37(s) (d)] read “[See rules 34F (2) (b) and 37(2) (d)]”;
- (13) at page 68, in Form 19, (a) in S.No. 3, in lines 2 to 5 for “if the applicant is a partnership firm or private or public limited company or cooperative society, limited company and address of the person/persons” read “if the applicant is a partnership firm or private or public or limited company or co-operative society address of the person or persons”;
- (b) in S. No. 4(b), in line 2, for “(in sq. meters)” read “(in square metre)”;
- (c) under Sl. No. 7, in column 1, for “Place/Mandal where grading centre is proposed to be established” read “Place or Mandal where grading centre is proposed to be established”;
- (14) at page 69, in Form 19,—
  - (a) in Sl. No. 9, for “applicant id” in read “applicant in”;
  - (b) in Sl. No. 12, for “If the applications for renewal of licence” read “If the application is for renewal of licence”;
  - (c) for “I/We state the particulars furnished above are true to the best of my/our knowledge and belief” read “I/We do hereby state that the particulars furnished above are true to the best of my/our knowledge and belief”;
- (15) at page 73, in Form 26, in line 7, for “Virginia Tobacco flue during barn” read “virginia tobacco flue curing barn”;
- (16) at page 74, in Form 27, in column 7, for “No. of durings ; for each barn” read “No. of durings for each barn”;
- (17) at page 79, in Form 31, in last column,—
  - (a) Omit “Qty. purchase 7”;
  - (b) in S.No. 2, for “stem and Stem hits” read “stem and stem bits”.

[F. No. 8(5)/86-EP(Agrl., VI)]

G. P. GROVER, Desk Officer

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1989

सा.का.नि. 939-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय चीनी संस्थान (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान (कार्यालय अधीक्षक (संशोधन) नियम, 1989) है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में --

(क) स्तम्भ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् --  
"5"\*

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ख) स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-  
प्रोन्नति :

ऐसे उच्च श्रेणी निपिक के पत्र में, जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के विभागों में ऐसे व्यक्तियों से--

- (i) जो सश्रु पत्र धारण किए हुए हैं, या जिन्होंने 1200-2040 रुपये के वेतनमान में 9 वर्ष नियमित सेवा की है
- (ii) जिन्हें स्थापन और बजट और लेखा कार्य का पर्याप्त अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाध्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पाद टिप्पण:मूल नियम, भारत के राजपत्र, तारीख 13 जुलाई, 1931 में सा.का.नि. 671, तारीख 2 जुलाई 1981 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका संशोधन भारत के राजपत्र, तारीख 22 अक्टूबर 1983 में सा.का.नि. सं 782, तारीख 5 अक्टूबर 1983 द्वारा प्रकाशित हुए थे और भारत के राजपत्र,

तारीख 22-8-1987 में सा.का.नि. सं 618, तारीख 15 अगस्त, 1987 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

[फा. सं. ए-12018/3/89-सुगर डेस्क-I]

नरेश चन्द्र, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF FOOD &amp; CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 7th December, 1989

G.S.R. 939.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute (Office Superintendent) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute (Office Superintendent) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute (Office Superintendent) Recruitment Rules, 1981—

(a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—  
"5"

\*Subject to variation dependent on work load.

(b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—  
"promotion :

From the post of Upper Division Clerk with 9 years' regular service rendered in the grade.

Transfer on deputation/transfer :

From Central Government Departments of persons,

(i) holding analogous posts or with 9 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040,

(ii) having adequate experience of establishment, budget and accounts work.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)"

FOOTNOTE :—The principal rules were notified vide G.S.R. 671 dated the 2nd July, 1981 published in the Gazette of India dated the 18th July, 1981 and amended vide G.S.R. 782 dated 5th October, 1983 and G.S.R. 648 dated 10th August, 1987 published in the Gazette of India dated 22-8-87.

[F. No. A-12018/3/89-Sugar Desk-I]  
NARESH CHANDRA, Under Secy.

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 940 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कलाकार (ज्येष्ठ) (नागरिक पूर्ति संगठन, धाणिज्य मंत्रालय) भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाए अधिकारान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) के अधीन कलाकार (ज्येष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) कलाकार (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 1989 है।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आगु परिवर्तना को अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक प्रवृत्तियों प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

15

आवश्यक:

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सखित कला/वाणिज्यिक कला में डिग्री या इसके समतुल्य डिप्लोमा।

(2) वाणिज्यिक कला में 3 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव जिसमें किसी विभाजन अभिकरण या सरकार के विभाग या सरकार के अधीन संस्था में पोस्टर, पम्पलेट के डिजाइन और अभिव्यक्ति तैयार करने का अनुभव भी शामिल है।

टिप्पण 1-प्रवृत्त अथवा सूरक्षित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी प्रवृत्त (प्रवृत्त) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किता प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी --

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मद्रुण पद धारण करते हैं; या
  - (2) जिन्होंने 1400--2600 रु. के वेतनमान में या समतुल्य पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है; या
  - (3) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है;
  - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अधिकथित शैक्षिक प्रवृत्त और अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, (प्रशासन)--अध्यक्ष

2. संबंधित तकनीकी अधिकारी जो उपसचिव की पंक्ति का हो--सदस्य

टिप्पण—शुद्धि से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाहियों, मंच गीत सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाणी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक मंच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

श्रीम प्रकाश खेसराज, अवर सचिव

5. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

G.S.R. 940.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Artist (Senior) (Civil Supplies Organisation Ministry of Commerce) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules (Senior) under the Ministry of Food & Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Artist (Senior) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Artist (Senior)	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions* or orders issued by the Central Government).	No
Note : The crucial date for determining* the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).						

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree or equivalent diploma in Fine Arts/Commercial Art of a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) 3 years' practical experience of Commercial Art including experience of preparation of designs and layouts of posters and pamphlets in an advertising agency or Government Department or Institution under Government.</p>	Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
<p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary -- Chairman</li> <li>2. Technical Officer concerned of the rank of Deputy Secretary -- Member</li> <li>3. Deputy Secretary (Administration) -- Member</li> </ol> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

**उद्योग मंत्रालय**

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 941.—भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के माध्यम से पठित कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए कंपनी विधि बोर्ड एनडू द्वारा यह निर्देश देता है कि मसर्स सब सी प्रोफार्मर्स लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी का गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होंगे, अर्थात्:—

यदि कंपनी 31-12-87 एवं 31-10-88 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त सब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त सब (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 31-12-87 एवं 31-10-88 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कंपनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 50/38/89-सो. एल. 3]

**MINISTRY OF INDUSTRY**

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 5th December, 1989

G.S.R. 941.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Sub Sea Offshore Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said sec-

tion 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1987 and 31-10-1988 the company in respect of Indian Business account submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-87 and 31-10-88.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/38/89-CL.III]

सा.का.नि. 942.—भारत सरकार कंपनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए कंपनी विधि बोर्ड एनडू द्वारा यह निर्देश देता है कि मसर्स फाउण्डेशन आगा खान (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होंगे, अर्थात्:—

यदि कंपनी 31-12-1989 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के सम्बन्ध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त सब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण तथा

- (3) उपर्युक्त सब (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 31-12-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कंपनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 50/32/89-सो. एल.-3]

के. एम. गुप्ता, अवर सचिव

G.S.R. 942.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957

(hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Foundation Aga Khan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-89 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipt and payment made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1989.

By order of the Company Law Board

[No. 50/32/89-CL III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

मानव समाधान विकास मंत्रालय

(महिला एवं बाल विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 943--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समाज कल्याण विभाग (वर्ग 1, वर्ग 2 और वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1974 को, जहाँ तक उसका संबंध कंप्यूटर के पद से है, अधिकांश करने हुए ऐसी बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकृत से पूर्व किया गया है या करने का संयोजन किया गया है महिला और बाल विकास विभाग में कंप्यूटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन 'करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महिला और बाल विकास विभाग (कंप्यूटर) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्लम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्हत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कंप्यूटर	* 1 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अग्रज-	955-20-1150- व. र. - 25-1500 रु.	लाग नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा)

2	3	7
*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	पब्लिक, अतन्त्राधिकार्य	आरों बिण गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण को जा सकता है।
सोपे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सोपे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्राप्त व्यक्तियों को तथा से लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
अनिवार्यः विश्व मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शास्त्रिक या गणित के साथ स्नातक। वांछनीयः (i) सांख्यिकीय आकड़ों के बियलेशन का अनुभव। (ii) समाज कल्याण स्कीमों की जानकारी।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती का पद्धति/भर्ती सोपे होगी या प्रोपति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगनता	प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिक्र न हो सकने पर सोपे भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :- सदृश पद धारण करने वाले और सोपे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं रखने वाले अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	
यदि विशासीय प्रोपति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कित परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोपति समिति. पुष्टि के लिए : 1. उप सचिव/निदेशक-- अध्यक्ष 2. अन्य विभाग का प्रवर सचिव-- सदस्य 3. प्रवर सचिव-- सदस्य	लागू नहीं होता	

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Women and Child Development)

New Delhi the 11th December, 1989

G.S.R. 943.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Social Welfare (Class I, Class II and Class III posts) Recruitment Rules, 1974, insofar as they relate to the post of Computer except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Department of Women and Child Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Women and Child Development (Computer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Computer	(*1 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- BB-25-1500.	Not applicable	No
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees.		
7	8		9		
Upto 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Graduate with Statistics or Mathematics from a recognised University. Desirable : (i) Experience in analysing statistical data: (ii) Familiarity with Social Welfare Schemes.		Not applicable		
Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
10	11		12		
2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.		Transfer on deputation : Officers holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits.		

(The period of deputation including the period of deputation in another 'ex-cadre' post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee ;  
For Confirmation :

Not applicable

1. Deputy Secretary/Director —Chairman
2. Under Secretary of another Department —Member
3. Under Secretary —Member

[F. N. 3-5/89-Admn.]

सा.का.नि. 944 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समाज कल्याण विभाग (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1975 का, जहाँ तक उनका संबंध कलाकार-सह-नवशानधीन (आर्टिस्ट-कम-ग्राम्पुसबैन) के पद से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकांश करते हुए महिला और बाल विकास विभाग में कलाकार-सह-नवशानधीन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महिला और बाल विकास विभाग (कलाकार-सह-नवशानधीन) भर्ती नियम, 1989 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा जो एचएस अर्जुन्जी के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उक्त संश्लिष्ट अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयोजन में छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सहीचिन्त है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमूर्त मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	संयोजन पद अथवा अचयन पद	सेवा में छोड़े गए वर्षों का प्रायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
1	2	3	4	5	6	7
कलाकार-सह-नवशानधीन	1 (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराजपति, अननुसूचित	1400-40- 1800-र.रो.- 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के परिणामों को परीक्षा के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं नहीं काई हो, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

- (1) कम से कम मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य,
- (2) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कला नृप्रशानवर्तन/वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा या समतुल्य,
- (3) नृप्रशानवर्तन/वाणिज्यिक कला में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

बीकालीय : —

सांस्कृतिक आंदोलनों के राष्ट्रीय चित्रण का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती की जाती है

11

12

प्रतिनिधित्व पर स्वातन्त्र्य द्वारा जिनके न हो सके पर सोचा भर्ती द्वारा।

प्रतिनिधित्व पर स्वातन्त्र्य :

केन्द्रीय सरकार के अर्जित सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1200-2010 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।  
(प्रतिनिधित्व की अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कादर वास्तविक पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि की है, या धारणा का तीन वर्ष से अधिक नहीं होता)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति :

गुटि के लिए :

1. उपाय निदेशक—अध्यक्ष
2. किसी अन्य विभाग का अवर सचिव—अध्यक्ष,
3. अवर सचिव—सदस्य

लागू नहीं होता।

(S.R. 944.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Social Welfare (Class III posts) Recruitment Rules, 1975, insofar as they relate to the post of Artist-cum-Draftsman except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist-cum-Draftsman in the Department of Workmen and Child Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of women and child Development (Artist-cum-Draftsman) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

3573 GI/89-5

[अ.सं. 3-5/89-प्रका.]

4. Disqualification.—No person,— shall be eligible for appointment to the said post :

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Artist-cum-Draftsman	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential : (i) At least Matriculation or its equivalent; (ii) Diploma in Arts/Draftsmanship/Commercial Art from a recognised University/Institute or equivalent; (iii) 3 years' practical experience in drafts-manship/commercial art. Desirable : Experience of graphical representation of statistical data.		Not Applicable	
Period of probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10		11		12	
2 years		By transfer on deputation failing which by direct recruitment.		Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or with five year service in the grade of Rs. 1200-7040 under the Central Government and possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13				14	
Departmental Promotion Committee : For Confirmation 1 Deputy Secretary/Director 2 Under Secretary of another Department 3 Under Secretary				Not Applicable.  -- Chairman -- Member -- Member	

ता. सं. नि. 945. :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महिला और बाल विकास विभाग में कम्प्यूटर प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विलिखन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महिला और बाल विकास विभाग (कम्प्यूटर प्रचालक) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो पूर्वोक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझ-समझ पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	
1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर प्रचालक	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यस्थित, अनन्यविवीच्य	1400-40- 1800-ब.रो.- 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवर्तन को अर्हति दि कोई हो।

8	9	10
आवश्यक:	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकीय/अर्थशास्त्र/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।		
(2) डाटा प्रसंस्करण कार्य का दो वर्ष का अनुभव।		
(3) कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग/प्रचालनों का औपचारिक प्रशिक्षण।		
बांछनीय:		
(3) एक या एक से अधिक प्रोग्रामिंग-भाषाओं का ज्ञान।		
(2) ऊपर उल्लिखित किसी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।		

टिप्पणी: 2. अनुबंध संबंधी अर्हताएं विभाग के विवेका-अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासों को दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर विभाग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुबंध रखने वाले उक्त संयुक्तों के अभ्यासों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे ही की या प्रोत्सर्ग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों का प्रतिभाजन

प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में ये शक्तियाँ जिनसे प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण द्वारा (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संचिका भी हैं) जिनके न ही सचने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संचिका भी हैं)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/राज्यतन्त्राण अनुसंधान संस्थानों/वैयक्तिक सेक्टर उपक्रमों/कामूनी और स्वायत्त संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो विविध प्रकार पर सृजन पर प्रारण कर रहे हों, या  
(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर विविध प्रकार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास संघे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के नियुक्ति प्रहृतए हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत उक्त या कितने अन्य संगठन विभाग में इन नियुक्ति से प्राप्त होने वाली किसी अन्य काइर बाइए पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि की है या प्रारणगता संत वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि निम्नलिखित प्रोत्सर्ग समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संयोजित सेवा प्रायोग सं परामश किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोत्सर्ग समिति।

नागु नहीं होता

गुटि के लिए।

1. उप सचिव/निदेशक—अध्यक्ष
2. निजी अल्प विभाग का अवर सचिव—सदस्य
3. अवर सचिव—सदस्य

[का.सं. 3-9/89 प्रसा.]

राजन्ध मिश्र, अवर सचिव

G.S.R. 945.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Operator in the Department of Women and Child Development, namely —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Women and Child Development (Computer Operator) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons:

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Computer Operator	*1 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not Applicable
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees.	
7		8		9	
Upto 25 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mathematics/Statistics/Economics/Computer Science from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Two years experience of data processing work;</p> <p>(iii) Formal training in Computer Programming/operations.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge of one or more programming language;</p> <p>(ii) Post-graduate degree in any of the subjects mentioned above.</p> <p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Department in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Department is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.)</p>		Not applicable.	
Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10		11		12	
2 years		By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.		<p>Transfer on deputation (including short-term Contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments, Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years service in posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 or equivalent after appointment thereto on a regular basis; and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits.</p>	

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation, Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee :  
For Confirmation :

Not applicable

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Deputy Secretary/Director             | —Chairman |
| 2. Under Secretary of another Department | —Member   |
| 3. Under Secretary                       | —Member   |

[F. No. 3-5/89-Amn.]

RAJENDRA MISHRA, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 1989

सा. का. नि. 946-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमूख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1984 में शब्द "वर्ग 3" जहाँ वे आते हैं उनके स्थान पर "समूह" ग "ग" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे।

3. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने,—

(i) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपत्रित समूह "ग", अनुसूचिणीय";

(ii) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1600-50-2300-व. र. 60-2660 रुपये";

(iii) स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"अचयन"—

(iv) स्तंभ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"ऐसे प्रधान महायक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।"

[का. सं. 2/12/87-सी एस (नं.)]

मिस्टर सैन, डेस्क, अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (i) में निम्नलिखित शीर्षक के अनुसार प्रकाशित हुए हैं :—

क्रम सं. नियम का नाम सा. का. नि. सं. और तारीख

भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) सा. का. नि. 136

भर्ती नियम, 1984 तारीख 13 जनवरी,

1965।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 7th June, 1989

G.S.R. 946.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Botanical Survey of India (Class III) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Class III) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Botanical Survey of India (Class III) Recruitment Rules, 1964, for the expression "Class III" wherever it occurs, the words and letter "Group 'C' posts" shall be substituted.

3. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Class III) Recruitment Rules, 1964, against serial number 1, relating to the post of Office Superintendent,—

(i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service, Non-Gazetted, Group 'C', Ministerial";

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1600-50-300-EB-60-2660".

(iii) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Non-selection";

(iv) for the entry under column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Head Assistant with 3 years' regular service in the grade".

[F. No. 2/12/87-CS(B)]  
MITTER SAIN, Desk Officer

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) as per details given below :

Sl. No. Name of the rules G.S.R. No. and date

1. Botanical Survey of India GSR No. 135 dated the (Class III) Recruitment 13th January, 1965.

**विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय**  
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसंबर, 1989

सा. का. नि. 947.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में एक प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।  
2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में

(1) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण”

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अर्चीन अधिकारी, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(2) जिन्होंने 1400-2600/1400-2300 वर्ग के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है, और

(ख) जिनके पास किसी मायताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य है और जिन्होंने मन्विद्यालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य संस्था में तुल्य प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या जो करने के लिए पात्र हों।

टिप्पणी: यदि किसी ऐसे अधिकारी का, जिसने पहले से ही अपेक्षित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक नहीं किया है, चयन किया जाता है तो उससे यह अपेक्षित होगा कि वह प्रतिनियुक्ति वाले पद पर बने रहने के लिए नियुक्ति से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम पूर्ण करे।

(1) प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काष्ठ/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी।

(2) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“नियमों को प्रविष्टि करते समय तब तक शेष का प्रयोग से परामर्श किया जाएगा”

[सं. ए. 12018/4/85-प्रसा. I (बी)]

टि. बी. सीतारामन, अवर सचिव

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 6th December, 1989

G.S.R. 947.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology Research Assistants (Works Study) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology Research Assistants (Works Study) Decruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Science and Technology Research Assistants (Work Study), Recruitment Rules, 1987,—

(i) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“TRANSFER ON DEPUTATION

Officers under the Central Government in Department of Science and Technology failing which officers of other Ministries/Departments of the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent ; and

(b) Possessing degree of a recognised University or equivalent and having completed successfully or be eligible to undergo, the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or comparable training course in any other Institution.

Note : If an officer who has not already completed successfully the requisite training course, is selected he shall be required to pass the said course within one year of his appointment for his continuance in the deputation post.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).—

(ii) for the entry under column 14, the following entry shall be substituted, namely :—

“The Union Public Service Commission shall be consulted while making relaxation of the rules.”

[No. A-12018/4/85-Admn.I (B)]

T. B. SITARAMAN, Under Secy.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 948.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अमेड वैज्ञानिक अधिकारी (स्वास्थ्य विज्ञान), होम्योपैथिक प्रयोगशाला, राजिवाबाद, के नव 14 वर्तकी पदवी का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अमेड वैज्ञानिक अधिकारी (स्वास्थ्य विज्ञान), होम्योपैथिक मेडिकल संस्था प्रयोगशाला, राजिवाबाद, 1989 नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. सदस्यता, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद संस्था उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की शक्ति, आयु-सीमा, अनुसूची, आदि : उक्त पद पर भर्ती की शक्ति, आयु-सीमा, अनुसूची और अन्य संबंधित अन्य बातों के होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

निरहंता, ब्रह्म व्याक्ति

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका नि या जिसका भर्ती जांचित है, विवाह किया है, या

(ख) चित्तने अपनी पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाय; कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन प्रयोज्य है और ऐसा करना के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विषय के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबन्ध करके किसी वर्ग के प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आप-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस खंड से समय समय पर बिनाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सूतपूर्व सिद्धियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रवर्णन करता व्यवहित है ।

## अनुसूची

पत्र का ताज़ा	बंदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए अभ्यर्थियों के लिए प्रायुसीमा	जाने वाले सेवा सेवानिवृत्ति के लिए प्रायुसीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रेगुलेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
---------------	-----------------	----------	---------	------------------------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन विज्ञान)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिष्कार किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सफूह 'क' राजपत्रित, अतन्तुसन्विधीय	3000-100-3500- सफूह 'क' राजपत्रित, 125-4800/-र.	चयन	चासीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण : आयु सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भ्रमणियों से (उनसे निम्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, निकिकम, जम्मु कश्मीर राज्य का लद्दाख पंडल, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चंदा जिले का पागो डार्मडन, अंबमान और निकोबार द्वीप समूह) या वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाकित जिन पर नियुक्ति रोजगार-क.यनियों के माध्यम	

से की जाती है, आय-सीमा  
प्रवर्धित करने के लिए  
निम्नलिखित तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालयों में नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
अर्हताएं आय और अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा  
में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक आय : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
एक वर्ष

\*\*\*\*(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक शिक्षा/  
शैक्षिक स्नातक शिक्षा/वैज्ञानिक शिक्षा/भौतिक प्रविज्ञान में  
मास्टर डिग्री या एम. फार्मा अवकाश समुचित  
(ii) किसी शैक्षिक प्रयोगशाला में होमोपैथिक औषधियों के  
विश्लेषण का सात वर्ष का अनुभव।\*\*\*\*

टिप्पणी : 1 बांछनीय :—(i) ऊपर (ii) से सुसंगत डाक्ट-  
रेट की उपाधि

(ii) होमोपैथिक औषधि के विश्लेषण और मानकीकरण  
का अनुभव।

टिप्पणी :—1 अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में  
सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित  
की जा सकती है।

टिप्पणी : 2 ऊपर (ii) में अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)  
सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों  
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब  
गिणित की जा सकती है (है) जब जयन्त 6 किसी प्रथम  
पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए  
आवश्यक शिक्षा की करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रारंभिक द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती जाने वाले अधिकारियों  
की प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों  
जिनमें प्रारंभिक/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत भर्ती पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
(जिसके अंतर्गत अवकालिक भर्ती भी है), दोनों के तहत भर्ती पर  
सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति  
ऐसे वैज्ञानिक अधिकारी (स्नातक शिक्षा), वैज्ञानिक अधिकारी (भौतिक  
विज्ञान) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष निर्गमित सेवा की हो  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अवकालिक भर्ती भी है)।

केन्द्रीय/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपकरण/कानूनी या स्वास्थ्य  
संगठन/विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था के ऐसे अधि-  
कारी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सङ्घ पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ;

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जो स्तन (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

(फोडर प्रकरण के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार कि जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फोडर-बर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) ।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (भा.चि.प. का भार साधक), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय । —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (भा.चि.प.का भारसाधक) —सदस्य
4. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय निदेशक, होम्योपैथिक सेज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (भा.चि.प. का भारसाधक) —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (भा.चि.प.) —सदस्य
3. निदेशक, होम्योपैथिक प्रयोगशाला, गाजियाबाद —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

प्रोन्नति करने मय समंद लोक सेवा आयोग में परामर्श करता आवश्यक नहीं है ।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th December, 1989

G.S.R. 948.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer (Chemistry), Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Senior Scientific Officer (Chemistry) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Scientific Officer (Chemistry)	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)
Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar or Lakshadweep).					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8				9
No	Essential (i) Master's degree in Chemistry/Pharmaceutical Chemistry/Botany/Pharmacognosy or M. Pharma of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of analysis of Homoeopathic drugs in a Pharmaceutical Laboratory. Note-1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note-2: The qualifications (ii) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled tribes if, at any stage of Selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to vacancies reserved for them.				Age : No Educational Qualification : Yes

**Desirable:**

- (i) Doctorate degree relevant to (i) above  
(ii) Experience in analysis and standardisation of homoeopathic medicines.

Period of Probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
1 Year for direct recruit.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Scientific Officer (Chemistry), Scientific Officer (Pharmacognosy), with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations/Universities/Recognised Research Institutions:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)**

Consultation with the U.P.S.C. not necessary while making promotion.

1. Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman
  2. Joint Secretary (Incharge of ISM) M/o Health & Family Welfare—Member
  3. Director/Dy. Secretary (ISM) M/o Health & Family Welfare—Member
  4. Director, Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory, Ghaziabad—Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

1. Joint Secretary (Incharge of ISM)—Chairman
  2. Director/Dy. Secretary (ISM)—Member
  3. Director, Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory, Ghaziabad—Member
- Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

[No. R. 14014/8/85-ISM]

R.S. MATHUR, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 दिसंबर 1989

सांकांति० 949.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से जिल्हसाज के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (जिल्हसाज) भर्ती नियम, 1989 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. निरहंता: वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. विधिलेख करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा विधिलेख कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, दूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
जिल्दसाज	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", *कार्यभार के आधार पर परिचर्चन किया जा सकता है।	950-20-1150- द.रा.-25-1400 रूपरे	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार की सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई, अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जिसको असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रमंडल हिमाचल प्रदेश लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपमंडल, अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन मांगा गया है।

वे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत्  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
1. साध्यमिक विद्यालय (आठवीं कक्षा) का प्रमाण पत्र।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
2. जिल्दसाजी में शिक्षुता प्रशिक्षण पूरा करने का अभ्यसाय प्रमाणपत्र, या		
3. जिल्दसाजी व्यवसाय में 3 वर्ष का अनुभव		
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोद्यत् द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा	प्रोद्यत्/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें	
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोद्यत्/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	

11

12

स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
भारत सरकार के अधीन किसी विभाग/कार्यालय में कार्यरत व्यक्तियों में से ऐसे व्यक्ति जो—  
(i) सवृण पद धारण कर रहे हों या समूह "ब" से पद पर कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और  
(ii) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित तिथि अन्य काष्ठ-नाष्ट पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सदस्य होंगे :—

भाग नहीं होगा

1. निदेशक (प्रशासन और संतर्कना)—अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (पुस्तकालय)—सदस्य
3. प्रवर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य
4. उप-निदेशक, (प्रशासन सामान्य)—सदस्य

[सं. ए. 12018/6/88-प्रशा. 2/स्थापन 1]

जी. के. चामना, प्रवर सचिव

New Delhi, the 8th December, 1989

G.S.R. 949.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Binder in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Binder) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Binder	2* (1989) *subject to variation dependent on workload.	General, Central Services, Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Not applicable	Not applicable	Up to 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mani-

1	2	3	4	5	6	7
						pur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
1. Middle School Certificate (8th Class) 2. Trade Certificate of completion of apprenticeship training in Binding OR 3 years experience in binding trade.	Not applicable	Two years	Transfer, failing which by transfer on deputation; failing both by direct recruitment.

12	13	14
Transfer/transfer on deputation From amongst persons working in any Department/office under the Government of India (i) holding analogous post or Group 'D' post with a minimum of 2 years regular service; and (ii) possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Director (Admn. and Vigilance)—Chairman 2. Deputy Director (Library)—Member 3. Under Secretary Ministry of Health and Family Welfare—Member 4. Deputy Director Admn.(G)—Member	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment Not applicable

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 950.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (प्रधान लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम 1981 की अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रुपए”

(ख) स्तम्भ 11 में, शीर्ष “प्रोन्नति” के अधीन उच्च श्रेणी लिपिक” शब्दों के पश्चात् “चिकित्सा अभिलेख तकनीकी” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

[सं. ए. 12018/5/89-सो. जी. एच. एम.-1 सो. जी. एच. एम. (पी)]

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3i में सा.का.नि. 996, तारीख 7-11-1981 के रूप में पृष्ठ 2371-2372 पर प्रकाशित कि गए थे।

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi the 11th December, 1989

G.S.R. 950.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme, Delhi (Head Clerk) Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Delhi (Head Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Government Health Scheme, Delhi (Head Clerk) Recruitment Rules, 1981,—

(a) in column 4, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300”;

(b) in column 11, under the heading “Promotion”, after the words “Upper Division Clerk”, the words “Medical Records Technician” shall be inserted.

Note.—The principal rules were published as GSR 996 dated 7-11-1981 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), at pages 2371-2373.

डी. प्रसाद, अवर सचिव

[No. A. 12018/5/89-CGHS.I/CGHS(P)]  
D. PRASAD, Under Secy.**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और मत्स्यकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1989

सा.का.नि. 951.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, कृषि विकास निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विकास निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 कृषि विकास निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, कम संख्यांक 6.7, और 8 तथा उनके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“उपेष्ट तकनीकी सहायक”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अवसरान	चयन पद अथवा अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	अथ
सांख्यिकी अन्वेषक-1	* 3 (1989)	गोप्राण केन्द्रीय सेवा,	1640-60-2600-इ.	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
उपेष्ट विपणन सहायक	* कार्यभार के आधार	समूह “ख” अशासकिय	रो 75-2900 रुपये		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों	
उपेष्ट तकनीकी सहायक (कृषि विकास)-1	पर परिवर्तन किया जा सकता है	अनुसूचित श्रेणी				

6

के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा प्रस्तावित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा को अवधि यदि कोई हो अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक : कृषि में डिग्री के पश्चात कृषि विज्ञान को किसी शैक्षिक अर्हताएं नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री या सम-टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

- (1) 66 2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 33 1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

- प्रोन्नति : ऐसे तहसील सहायक 1 सांख्यिकी सहायक जिन्होंने 1400-2300 रु. के वेतनमान में अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
- (क) (1) जो नियमित आधार पर सड़क पद धारण किए हुए हैं ; या
  - (2) जिन्होंने 1400-2300 रु. के या साधारण वेतनमान वाले पदों पर नियमित सेवा की है; और
  - (ख) जिनके पास स्लैब 7 के प्रयोजन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं :
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी को प्रोन्नति जो सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति धारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. उप सचिव (उद्यान) —अध्यक्ष

2. निदेशक काजू विकास निदेशालय —सदस्य

3. अवर सचिव (फलन) —सदस्य

4. ऐसा समूह "क" राजपत्रित अधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह "ख" पेशवारी को कार्य करना है —सदस्य

टिप्पण . पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी अन्य सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[सं. 47-4/84-सी.ए. 4/सी.ए. 1/होटे एडमिन 1]

आर. बनर्जी, उप सचिव

मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 8-6-1968 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. सं. 1053 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, और पश्चात्पूर्वी संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए :—

1. सा. का. नि. सं. 2227 ता. 20-12-68
2. सा. का. नि. सं. 1909 ता. 21-11-1970
3. सा. का. नि. सं. 424 ता. 27-3-1971
4. सा. का. नि. सं. 518 ता. 22-4-1978
5. सा. का. नि. सं. 1131 ता. 8-9-1979
6. सा. का. नि. सं. 603 ता. 2-8-1980
7. सा. का. नि. सं. ता. 7-1-1985]

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 1st November, 1989

G.S.R. 951—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

(1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968 for serial numbers 6, 7 and 8 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Statistical Investigator—1	3* (1989)	General Central Service	Rs. 1640-60-2600-EB-
Senior Marketing Assistant—1	*Subject to variation	Group 'B' Non-Gazetted	75-2900
Senior Technical Assistant (Agriculture Development)	dependent on workload.	Non-Ministerial.	

Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	6(b)	7
Selection	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : Degree in Agriculture followed by post-Graduate Degree in any branch of Agricultural Sciences. Note:— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	
Educational Qualifications : No But must possess a degree in Agriculture from a recognised University or equivalent	2 years	(i) 66-2/3 % by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 33-1/3 % by transfer on deputation failing which by direct recruitment	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			
11			
Promotion : Technical Assistant/Statistical Assistant in the scale of Rs. 1400-2300 with 5 years' regular service in the respective grade. Transfer on deputation: Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalents; and (b) Possessing educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.			
If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13		
Group 'B' Departmental Promotion Committee :			
1. Deputy Secretary (Horticulture)—Chairman 2. Director, Directorate of Cashewnut Development—Member 3. Under Secretary (Horticulture)—Member 4. Group 'A' Gazetted Officers under whom the Group 'B' official concerned is to work/is working—Member		Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.	

Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 47-4/84-CA. IV/CA. I/Hort. Adminis.]  
R. BANNERJI, Dy. Secy.

The Principle rules were published vide notification GSR No. 1053 in Part II, Section 3 Sub-Section(1) of the Gazette of India dated 8-6-1968 and subsequently amended by—

1. GSR No. 2227 dated 20-12-1968
2. GSR No. 1909 dated 21-11-1970
3. GSR No. 424 dated 27-03-1971
4. GSR No. 518 dated 22-04-1978
5. GSR No. 1131 dated 08-09-1979
6. GSR No. 803 dated 02-08-1980
7. GSR No. dated 07-01-1985

गुडिपत्र

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1989

सं.का.नि. 952:—केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में प्रशासन अधिकारी के पद के भर्ती नियमों में संशोधन करने के संबंध में इस विभाग की बिनाक 30.6.89 की समसंख्यक अधिसूचना में अनुसूची के कॉलम-13 में पाए जाने वाले प्रोन्नति/पुष्टिकरण शब्दों के स्थान पर "पुष्टिकरण" पड़ा जाए।

[सं. 4-10/87-एफ.वाई. (प्रशा.)]  
के.वी. श्रीनिवासन, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th December, 1989

G.S.R. 952.—In this Department's Notification of even number dated 30-6-89, amending the Recruitment Rules for the post of Administrative officer in Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries, Bangalore, the words "For Promotion/Confirmation" occurring in column 13 of the Schedule may be substituted by the words "For confirmation".

(No. 4-10/87-Fy(Adm.))  
K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1989

सं.का.नि. 953:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध संवर्धन निदेशालय, सहायक वनस्पति रक्षण अधिकारी भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वनस्पति संरक्षण संगरोध और संवर्धन निदेशालय में सहायक वनस्पति रक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय, सहायक वनस्पति रक्षण अधिकारी, भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है के भी उपाखंड को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में राय राखी पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैनिफेस्ट और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक वनस्पति रक्षण अधिकारी	53* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार समूह "घ" अराजपत्रित पर परिवर्तित किया अनुसूचिकीय जा सकता है।	1640-60-2600 रु. रो. - 75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहृत परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हों सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :  
ऐसा तकनीकी अधिकारी (1) (1) (1400-2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी.एस.सी. डिग्री या एक विषय के रूप में वनस्पति विज्ञान या जीव विज्ञान के साथ बी.एस.सी. डिग्री या समतुल्य हो।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—  
(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वत्र पद धारण करते हैं ;  
या  
(2) जिन्होंने 1400-2300 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी.एस.सी. डिग्री या वनस्पति विज्ञान या जीव विज्ञान के साथ बी.एस.एस. डिग्री या समतुल्य।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों के संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. वनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (पी.पी.) कृषि और सहायता विभाग —सदस्य
3. वनस्पति रोग विज्ञानी (कीटनाशी) —सदस्य
4. संबंधित योजना अधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह "घ" अधिकारी कार्य कर रहा हो, जिसे कार्य करना हो —सदस्य

टिप्पण : 5 पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 13-17/85-पी.पी. 2]

एन.एस.राना, अवर सचिव

G.S.R. 953.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant Plant Protection Officer, Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Plant Protection Officer in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant Plant Protection Officer, Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person shall be eligible for appointment to the said post :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of addeed years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Plant Protection Officer	53* (1989) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	Not applicable	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion: Technical Officer (III) (Rs. 1400-2300) with 5 years' regular service in the grade and possessing B. Sc. degree in Agriculture or B. Sc. degree with Botany or Zoology as a subject from a recognised University or equivalent. Transfer on deputation Officers under the Central Govt. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and (b) Possessing B. Sc. degree in Agriculture or B. Sc. degree with Botany or Zoology from a recognised University or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13				14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Plant Protection Adviser to the Govt. of India—Chairman 2. Under Secretary(PP), Deptt. of Agri. & Coopn.—Member 3. Plant Pathologist (Insecticides)—Member				Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		

4. The Scheme Officer concerned under whom the Group  
'B' officer concerned is working/has to work — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval

If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 13-17/85-P.P.II]

N.S.RANA, Under Secy.

(ग्रामीण विकास विभाग)

(Department of Rural Development)

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1989

New Delhi, the 29th November, 1989

सा. का. नि. 954—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विपणन और निरीक्षण निदेशालय उच्च श्रेणी लिपिक (उप कार्यालय काडर) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

G.S.R. 954.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection Upper Division Clerk (Sub-office cadre) Recruitment Rules, 1985, namely —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय उच्च श्रेणी लिपिक (उप कार्यालय काडर) (भर्ती) नियम 1989 है।

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Upper Division Clerk (Sub-office cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. विपणन और निरीक्षण निदेशालय उच्च श्रेणी लिपिक (उप कार्यालय काडर) भर्ती नियम, 1985 की धनुषुकी में,

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection Upper Division Clerk (Sub-office cadre) Recruitment Rules, 1985,

- (2) स्तम्भ 4 के नीचे प्रविष्टि अंकों के स्थान पर निम्नलिखित अंकों को प्रविष्टि किया जायेगा, अर्थात् :—  
“58” (1989)”

- (i) for the figures under column 2, the following figures shall be substituted, namely :—

“58”  
(1989)”

- (2) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जायेगी, अर्थात् :—  
“1200-30-1560-ब.रो.-40-2040”

- (ii) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.”

- (3) स्तम्भ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“अवयव”

- (iii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Non-Selection”.

- (4) स्तम्भ 10 नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“प्रोन्नति द्वारा”

- (iv) for the entry under Column 10, the following entry shall be substituted, namely :—  
“By promotion;”;

- (5) स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“प्रोन्नति”

- (v) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

ज्येष्ठता तथा उपयुक्तता के अधीन रखते हुए, ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (उप कार्यालय काडर) में से, जिन्होंने उक्त श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

“Promotion.—From amongst Lower Division Clerks (Sub-office cadre) with 8 years' regular service in the grade, subject to seniority-cum-fitness.”

[सं. 1-5/84-एम-1]

सरला गोपालन, संयुक्त सचिव

[No. 1-5/84-M-1]

SARALA GOPALAN, Jt. Secy.

टिप्पणी: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. सं. 198 तारीख 23-2-1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide G.S.R. 198 dated the 23rd February 1985.

जन संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 955—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूद्रा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, जन संसाधन मंत्रालय में यांत्रिक फिटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जन संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूद्रा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (यांत्रिक फिटर) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 से विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखाय विधि के अधिन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें संख्यबद्ध करके इन नियमों के उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा निमित्त कर सकती।

6. व्यापृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समत-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैध है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधिन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिक फिटर	2* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित-सहायक	व. 950-20-1150- व. रो.-1500	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकता है।	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
टिप्पण. आयु-सीमा अवकाश-रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अंशमान और निर्वाचन द्वीप समूह तथा संसदीय भे है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति का दस्ता में प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दस्ता में जानू शूंगा या नही।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय प्रमाणपत्र  
(औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान) या समतुल्य या

नहीं

दो वर्ष

सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाणपत्र।

टिप्पण: वह विशिष्ट विधा जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अवैकित है भर्ती के समय चिह्नित किया जाएगा।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दस्ता में तब शामिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम अधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अवैकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाला रिक्तियों को प्रतिस्थापन

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दस्ता में से श्रेणियां जिनसे प्रोक्षित प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधे भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोक्षित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मूद्रा एवं सामग्री अनुसंधानशाला—अध्यक्ष
2. अवर सचिव केन्द्रीय मूद्रा एवं सामग्री अनुसंधानशाला—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, स्था. 2 अनुभाग जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 18th December, 1989

G.S.R. 955.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanical Fitter in the Central Soil and Materials Research Station, Ministry of Water Resources namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil & Materials Research Station, New Delhi (Mechanical Fitter) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post	Number of posts	classification	scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Mechanical Fitter	2* (1989) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Not Applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	
(6)		(7)	(8)	
Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable	Essential : National Trade Certificate Industrial Training Institute for equivalent in relevant trade. OR National Apprentice Certificate in the relevant trade.	
Note : 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			Note : 1—The particular discipline in which educational qualification and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.	
Note : 2—In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			Note : 2—The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent authority is of the opinion that sufficient no. of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

Whether the additional qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
No	Two years	By direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'C' D departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Research Officer, Central Soil & Materials Research Station. —Chairman 2. Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station.—Member 3. Section Officer, Estt, II Section, Ministry of Water Resources.—Member	Not Applicable

[No. 9/89/F. No. 2/3/89-E.II]

सा. का. नि. 956.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, जल संसाधन मंत्रालय में मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, (मैकेनिक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
भौतिक	4(*) 1989	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ग), अराज-पत्रित, अनुसूचिकीय	रु. 1320-30-1560 चयन द.रो.-40-2040		18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
		(*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान)	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

समस्तुल्य साथ ही 8 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।

या  
सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय प्रमाणपत्र साथ ही 6 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पणः—वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हता और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय निनिर्दिष्ट किया जाएगा।

टिप्पणः—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होसो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमतता

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्यामांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे टर्नर, वेल्डर और मशीन मिस्त्री जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है और ऐसे सहायक मशीन मिस्त्री जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है, को प्रोन्नति द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

ममूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगेः—

लामू नहीं होता।

मुख्य अनुसंधान अधिकारी,

केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला—अध्यक्ष

अवर सचिव,

केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला—सदस्य

अनुभाग अधिकारी, स्वा. 2 जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

G.S.R. 956.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic in the Central Soil & Materials Research Station Ministry of Water Resources, namely,—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil & Materials Research Station, New Delhi, (Mechanic) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Mechanic	4* (1989) Subject to Variation Dependent on Workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1370-30-1560-EB- 40-2040	Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	
	(6)	(7)	(8)	
Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable	National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade with 8 years practical experience. OR National Apprentice Certificate with 5 years practical experience in the relevant trade. Note : 1 The particular discipline in which edu- cational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.	
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobars, Islands and Lakshadweep).			Note : 2—The qualification regarding experience relaxable at the discretion of the Staff Selection commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these commu- nities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Note : 2—In case of appointment made through Emp- loyment Exchange the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date up- to which the Employment Exchange is asked to submit the names.				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Period of probation, if any.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by peromition or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(9)	(10)	(11)
No	Tow years for direct recruits.	By promotion failing direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
By Promotion from Turners, Welders, and Mech-nists with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and Asstt. Mechanics with 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Chief Research Officer, Cental Soil & Mate-rial Research Station—Chairman. (2) Under Secretary, Central Soil & Material Research Station—Member. (3) Section Officer (Estt. II), Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.

[No. 11/89/F. No. 2/3/89-E. II]

सा.का.नि. 957:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, जन संसाधन मंत्रालय में वैल्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रवृत्ति:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जन संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (वैल्टर) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:- वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नामू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पजन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यापृति :- इन नियम की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फारवा केन्द्रीय सिविल सेवा (नैशनल नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

वेल्डर	(1)* 1989 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित, अनुसूचित	र. 950-20-1100- घ.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (i) केन्द्रीय सरकार जारी द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी क्षेत्रों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	ना, नहीं
--------	---	---	----------------------------------	----------------	---	----------

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोत्सव व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8	4	10
---	---	----

सुसंगत व्याख्या में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान) या समतुल्य

नहीं

दो वर्ष

3

या

सुसंगत व्यवसाय में शिक्षता प्रमाण पत्र ।

टिप्पण :- यह विनिर्दिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हता और यह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विश्वेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के प्रथम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति — भर्ती मोधे द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिप्रतसा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

की भी भर्ती द्वारा

लाग नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संप लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति सम्मति जिनमें निम्नलिखित होंगे -

लाग नहीं होता

मुख्य अनुसंधान अधिकारी

केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला

प्रवर, सचिव,

- अग्रस्थ

केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला

- सदस्य

अनुभाग अधिकारी, स्था. 2

जल समाधान संवालय

- सदस्य

[सं. 13/89/का.सं. 2/3/89- स्था. II]

G.S.R. 957.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of welder in the Central Soil & Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil & Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' Welder Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing,

relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### Recruitment Rules for the Post of Welder in the Central Soil & Materials Research Station

##### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Welder	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable.	Essential : National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade. OR National Apprentice Certificate in the relevant Trade. Note : 1 The particular discipline in which educational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	-----------------------------	--

9

10

11

No

Two years

By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' (for confirmation etc.) consisting of :— 1. Chief Research Officer, Central Soil & Materials Research Station—Chairman. 2. Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Member. 3. Section Officer, Estt.-II Section, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.

[No. 13/89/F. No. 2/3/89-E. II]

सा.का नि. 958 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूला और सामग्री अनुसंधान केंद्र जल संसाधन मंत्रालय में बिजली मिस्त्री के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूला और सामग्री अनुसंधान केंद्र, नई दिल्ली (बिजली मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है ।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है ।
- निरहता :— वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्वीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्त से छूट दे सकती ।
- शिक्षित करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।
- व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का प्रायः कर-द्वीय सिविल सेवा (पेन-शन) नियम 1972 के अधीन अनुमोदित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बिजली मिस्त्री	1* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" श्रावजपन्नित	र. 950-20-1150- द.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों)	लागू नहीं होता
*कार्यभार क आधार पर परिपूर्ण किया जा सकता है ।		अनुसूचित जातियों				

के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियुक्त करने 33 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पविराजों से (उनके भिन्न जो अंदाज मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) अवसर प्राप्त करने के लिए नियुक्त की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2:- राजगार-कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वंश में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीमा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा का अवधि, यदि कोई हो तो अर्हताएं, शिक्षित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र समुच्चय (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान)

नहीं

शे तब

या

सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाणपत्र।

टिप्पण :- वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हता और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय निर्दिष्ट किया जाएगा।

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के

विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब नियुक्त की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन गम्भीरों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भरती को पदवि भरती संघे होती या प्रोन्तनि द्वारा या प्रतिनिधित्व स्वा-  
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतता

पोन्तनि / प्रतिनिधित्व / स्वातन्त्र्य भरती की दशा में वे श्रेणिया  
जिन्हें प्रोन्तनि/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य किया जाएगा।

11

12

सीधी भरती द्वारा

बाग भरती होती

यदि विभागीय प्रोन्तनि समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संय संक सेवा प्रयोग में परा-  
मर्ण किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्तनि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

बाग भरती होती

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी,  
केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र - अध्यक्ष
2. प्रवर सचिव,  
केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र - सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, स्वा. 2 अनुभाग जन संधान मंत्रालय - सदस्य

[सं. 4/89 का सं. 2/3/89-स्वा. II]

G.S.R. 958.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician in the Central Soil and Materials Research Station, Ministry of Water Resources, namely :—

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi. (Electrician) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Electrician	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service. Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-11500.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Governments servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of appointment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	Not applicable	<p>National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade.</p> <p>OR</p> <p>National Apprentice Certificate in the relevant trade.</p> <p>Note : 1 : The particular discipline in which educational qualification and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
No	Two years	By direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(1) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station—Chairman.</p> <p>(2) Under Secretary, Central Soil &amp; Materials Research Station—Member.</p> <p>(3) Section Officer, Estt.-II Section, Ministry of Water Resources—Member.</p>	Not applicable

रा. वा. वि. 059--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान-जाना, अल संसाधन मंत्रालय में बिजली मिस्त्री श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जय संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केंद्र, नई दिल्ली (बिजली मिस्त्री श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम हमारे उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट पद/पदों की लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/होंगे जो हमसे इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्याता, वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. गिबिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सहाय्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के गतिविधियों की वाचन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	भयन पद अथवा अवग्रत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बिजली मिस्त्री श्रेणी 1	1 (*) (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" *कार्यभार अराजपत्रित, अनुसू- के सचिबीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1320-30- 1560-द.रो. 40-2040 रुपए	चयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुश्रेण अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आयुधियों से (उनसे शिथ जो ग्रंथमाण और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : नियुक्ति की दशा में ऐसे पदों की वाचन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सि- परिशोषा को अग्रि यदि कोई हो  
हित धायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों  
की दशा में लागू होगी या नहीं ।

8

9

10

संसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय प्रमाणपत्र  
(औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान) या समतुल्य साथ ही आठ वर्ष का व्या-  
वहारिक अनुभव

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

या

सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र साथ ही 7 वर्ष का  
व्यावहारिक अनुभव हो ।

टिप्पण :—1. वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हता और  
वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अवेक्षित है भर्ती के समय विनिर्दिष्ट  
किया जाएगा ।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी जयन  
आयोग 1\* सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूचित  
जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा  
में तब गिणित की जा सकती है जब जयना के किसी  
प्रक्रम पर कर्मचारी जयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह  
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए  
अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य  
काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से  
अधिक नहीं होगी ।

ऐसे बिजली मिस्त्री की प्रोन्नति द्वारा जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति  
के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

- (1) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मूवा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र -- अध्यक्ष
- (2) प्रवर सचिव, केन्द्रीय मूवा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र -- सदस्य
- (3) अनुभाग अधिकारी (स्था, II) जल संसाधन मंत्रालय -- सदस्य

G.S.R. 959.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician Grade I in the Central Soil & Materials Research Station, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician Grade I) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Electrician Grade-I	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Selection.
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required of direct recruitment.
	(6)	(7)		(8)
Between 18 to 25 years. (Relaxable up to 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable.		National Trade Certificate (Industrial Training Institute or equivalent in relevant trade with 8 years practical experience. OR National Apprentice Certificate with 6 years practical experience in the relevant trade.
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).				Note 1: The particular discipline in which educational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.
Note 2: In case of appointment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes & the Scheduled Tribes in any stage of Selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
By promotion from Electricians with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Chief Research Officer, Central Soil & Materials Research Station—Chairman. (2) Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Member. (3) Section Officer (Estt.II), Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.

[No. 5/89/F. No. 2/3/89-E-II]

सा.का.नि. 960.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सूबा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र में फोरमैन (कर्मशाला) के पद / पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) : इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जन संसाधन संज्ञान, केन्द्र और राज्य वन संसाधन केन्द्र, नई दिल्ली (फोरमैन) (कर्मशाला) अर्त्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उम्मेद संश्लिषि अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सतम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता, वो व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह पति या जिसकी पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि क अधीन अनुवीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उद्देश्य को किसी बड़े या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संश्लेष में समय-समय पर निश्चित गण आदेशों के द्वारा प्रसूचित जातियों, अनुसूचित-जनजातियों भूतार्थ महिलाओं और तालाबों परग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अर्पेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6
फोरमैन (कर्मशास्त्रा)	1* साधारण केन्द्रीय सेवा, (1989) समूह 'ग' कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रु. 1400-40-1800-ब. रो. 60-2300	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्वाह सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा को अचयन यदि कोई हो आयु और अन्य महत्वाह प्रोत्साहन व्यक्तियों को दत्त दत्ता में लागू होगी या नहीं					
8	9	10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे सहयोगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्तियों स्थानान्तरण द्वारा प्रोत्साहित प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्साहित विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा					
11	12				
100 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा	ऐसे सैकेंतिक और विजम्भी भिस्त्री श्रेणी 1 से प्रोत्साहित द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी से नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13	14				
समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं होता				
1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी केन्द्रीय सूचा और अनुसंधान केन्द्र	अध्यक्ष				
2. अवर सचिव, केन्द्रीय सूचा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र	सदस्य				
3. अवर सचिव (भारसाधक) (जी. एस. एस. भार. एस.), जल संसाधन मंत्रालय	सदस्य				

G.S.R. 960.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman (Workshop) in the Central Soil and Materials Research Station, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Foreman, Workshop) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### THE SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Foreman (W/Shop)	* (1989) *Subject to variation dependent on work, load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800, E.B. 50-2300	Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualification required for direct recruitment.
(6)	(7)	(8)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(10)	(11)		
Not applicable		Not applicable		100% by promotion.
In case of recruitment by promotion / deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)		
By promotion of Mechanics and Electricians Grade I with 5 year service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable
	1. Chief Research Officer Central and Soil and Materials Research Station —Chairman			
	2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member			
	3. Under Secretary (incharge (SMRS) Ministry of Water Resources—Member			

भा. का. नि. 961.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सूचा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, जल संसाधन मंत्रालय में मशीन मिस्त्री के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय सूचा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (मशीन मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या उगका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उदावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहर्ताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उगमे संबंधित घना बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता, वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जियकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अग्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अग्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुवृत्ति जाणियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मशीन मिस्त्री	2(*) (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा रु० समूह "ग" अराजपतिक अननुमन्वितीय	950-20-1150- द० रैं० 25-1500	लागू नहीं होता	18-से 25 वर्ष :- केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुज्ञेयों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्पष्टियों से उनसे भिन्न जो घंड़मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षदीप में हैं ) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवोक्षा की अवधि यदि के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं कोई हो प्रोबन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

अध्याय 8	9	10
सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र (औद्योगिक प्रशिक्षण सम्मान ) या समतुल्य या	नहीं	दो वर्ष
समसंगत व्यवसाय में शिक्षा प्रमाणपत्र		
टिप्पण :- यह विनिर्दिष्ट विद्या में जिनमें शैक्षिक अर्हता और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अर्जित भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा ।		
टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
भर्ती की पद्धति/भर्ती माधे होगी या प्रोबन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतिता	प्रोबन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रेणियों जिन्हें प्रोबन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोबन समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।	
13	14	10
समूह 'ग' विभागीय प्रोबन समिति जिन्हें निम्नलिखित होंगे—	लागू नहीं होता	
1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान --अध्यक्ष		
2. अवर सचिव केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र ---सदस्य		
3. अनुभाग अधिकारी, स्था 2 जल संसंधान मंत्रालय--- सदस्य		

[सं. 12/89 फा. सं० 2/3/89 स्वा. II]

G.S.R. 961.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machinist in the Central Soil and Materials Research Station, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Machinist) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Machinist	2* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not Applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	
(6)		(7)	(8)	
Between 18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable	National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade. OR National Apprentice Certificate in the relevant trade.	
Note I : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			Note I : The particular discipline in which educational qualification and areas in which experiences are required shall be specified at the time of recruitment .	
Note II : In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			Note II : The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(9)		(10)	(11)	
No		Two years	By direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Research Officer Central Soil and Materials Research Station —Chairman 2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member 3. Section Officer, E.II Section, Ministry of Water Resources — Member	Not Applicable.

[No. 12/89/F. No. 7/3/89-E.II]

भा. का. नि. 962:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र जल संसाधन मंत्रालय में सहायक मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित विमर्ष बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र नई दिल्ली (सहायक मैकेनिक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो हफ्ते हम विमर्षों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता, वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद अथवा सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अन्वयन पद के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्धान अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सहायक मैकेनिक	1(*) (1989)	साधारण केन्द्रीय स. 975-25- सेवा समूह "ग" 1150 द.री-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	लागू नहीं होता
	*कायमार के आधार			*केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	

1	2	3	4	5	6	7
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचित	30-15-10			किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
		अनुसूचित				टिप्पण.—शायु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो संवत् 1989 और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी राजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में शायु-सीमा अवधारित करने की अंतिम तारीख वह होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			मार्गदर्शिका की अवधि, यदि कोई हो विहित शायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
		9		9		19
	सूचक व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य साथ ही या वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।			नहीं		नहीं
	या राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाणपत्र साथ ही सूचक व्यवसाय में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।					
	टिप्पण I—बहु विधित्व विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और बहु क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा।					
	टिप्पण II—अनुभव संबंधी अर्हता (कर्मचारी चयन आयोग) मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नब शिक्षित की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक शिक्षणों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त रूप में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					
	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भारी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगलता					प्रोत्तन/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठ जिनने प्रोत्तन/प्रतिनिधित्व स्थानान्तरण किया जाएगा
	11				12	
	सीधी भर्ती द्वारा				या नहीं होता	
	यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
	13				14	
	समूह "ग" विभागीय प्रोत्तन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-				लाभ नहीं होता	
	1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय सूचना एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र - अग्रक्षेत्र					
	2. अग्रक्षेत्र, केन्द्रीय सूचना एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र - मध्य					
	3. अनुसंधान अधिकारी तथा 2, जल संसाधन मंत्रालय - मध्य					

G.S.R. 962—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Mechanic in the Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Assistant Mechanic) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of person's in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post
1	2	3	4	5
Assistant Mechanic	1* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-20-1540.	Not Applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruitment
(6)	(7)	(8)

Between 18 to 25 years.  
(Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE I : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE II : In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Not applicable

National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade with 2 years practical experience

OR

National Apprentice Certificate with one Year Practical experience in the relevant trade.

NOTE : I : The particular discipline in which educational qualification and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.

NOTE II : The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years	By direct Recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not Applicable.	Group 'C' DPC consisting of : (1) Chief Research Officer Central Soil and Materials Research Station—Chairman (2) Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Member. (3) Section Officer, Estt.II Section, Ministry of Water Resources—Member.	Not Applicable.

[No. 8/89/F.No. 2/3/87-E.III]

सं. का. नि. 963.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र जल संसाधन मंत्रालय में टर्नर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (टर्नर) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद का संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. निरर्हता :- वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्वीय विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किताबें उपबंध को किसी वर्त या प्रवर्त के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- तयों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा (केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयोज्य है या नहीं)
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
टर्नेट	1 * (1989) माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह * कार्यभार के "ग" आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	र 950-20- 1150-र. गं.- 25-1500	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निश्चित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	
टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (2) रोजगार कार्यालय के माध- यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो
---	--	----------------------------------

सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान) या समतुल्य	नहीं	नौ वर्ष
--	------	---------

या

सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय निष्पत्ता प्रमाणपत्र।

टिप्पण I :- वह विशिष्ट शिक्षा जिसमें शैक्षिक अर्हता और वह क्षेत्र जिसमें  
अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

टिप्पण II :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग सक्षम  
अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा  
सकती है जब चयन के किसी प्रथम पर कर्मचारी चयन आयोग/  
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की  
संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती संधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिगणना ;

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

नागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

नागू नहीं होता

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केंद्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान  
केन्द्र —अध्यक्ष
2. अवसर सचिव, केंद्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी स्था. 2 अनुभाग जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[सं. 10/89/क्र. सं. 2/3/89-स्था. II]

G.S.R. 963.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the constitution the President here-  
by makes the following rules regulating the method of re-  
cruitment to the post of Turner in the Central Soil and Mate-  
rials Research Station, Ministry of Water Resources,  
namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be  
called the Ministry of Water Resources, Central Soil and  
Materials Research Station, New Delhi, (Turner) Recruitment  
Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publi-  
cation in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The  
number of the said post, its classification and the scale of  
pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4  
of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—  
The method of recruitment, age limit, qualifications and  
other matters relating to the said post, shall be as specified  
in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with  
a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or  
contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied  
that such marriage is permissible under the personal law  
applicable to such person and the other party to the mar-  
riage and that there are other grounds for so doing, exempt  
any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of  
the opinion that it is necessary or expedient so to do, it  
may, by order for reasons to be recorded in writing relax  
any of the provisions of these rules with respect to any class  
or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations,  
relaxation of age limit and other concessions required to be  
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes,  
Ex-servicemen and other special categories of persons in ac-  
cordance with the orders issued by the Central Government  
from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post.
1	2	3	4	5
Turner	1* (1989) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazatted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1500	Not applicable

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years.  
of service admissible under Rule  
30 of the Central Civil Services  
(Pension) Rules, 1972.Educational and qualifications required for direct re-  
cruitment.

6

7

8

Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35  
years for Government servants in accordance

Not applicable

National Trade Certificate (Industrial Training Insti-  
tute) or equivalent in relevant trade.

with instructions or orders issued by the Central Government)).

Note 1—The crucial date for determining The age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.

OR

National Apprentice Certificate in the relevant trade.

Note 1—The particular discipline in which educational qualification and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.

Note 2—The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No	Two years	by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
Not applicable.	Group 'C' DPC consisting of : (1) Chief Research Officer, Central Soil and Material Research Station—Chairman (2) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member. (3) Section Officer, Estt. II Section, Ministry, of Water Resources—Member.	Not Applicable.

[No. 10/89/F.No. 2/3/89-E.II]

मा. का. नि. 964:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (ज्येष्ठ मैकेनिक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उगाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता, बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वायं निधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें देखकर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय समय पर निश्चये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अथवा अचयन व्यक्तियों के लिए आयु सीमा पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ मैकेनिक	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रमजगतित, अनुसूचि सचिबीय	रु. 1400-40-1800-रु. गो. - 50-2300	चयन	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
10				11		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11				12		
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा				ऐसे फिटर श्रेणी 1 मैकेनिक और मशीन मिस्त्री श्रेणी 1 की प्रोन्नति द्वारा जिसने उक्त श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—				लागू नहीं होता		
1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —अध्यक्ष						
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य						
3. अवर सचिव, (भारमाधक, के. मृ. और सा. अनु. केन्द्र) जल संसाधन संस्थान —सदस्य						

[सं. 7/89 का. सं. 2/3/89 - स्था. II]

ए. एस. चौहान, अवर सचिव

G.S.R. 964.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Mechanic in the Central Soil and Materials Research Station, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Senior Mechanic) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Senior Mechnic	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruitment. .	
6	7	8		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.		
12	13	14		
By promotion from Fitter Grade I, Mechanics and Machinist Grade I with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' DPC consisting of : 1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station—Chairman 2. Under Secretry, Central Soil and Materials Research Station—Member. 3. Under Secretary (incharge CSMRSI Ministry of Water Resources—Member.		Not applicable	

[No. 7/89/F.No. 2/3/89-E.II]  
A.S. CHAUH. Under Secy.

## संचार मंत्रालय

( डाक विभाग )

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 965.—भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 21 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय डाकघर नियमावली 1933 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय डाकघर (11वाँ संशोधन) नियम, 1989 कहे जाएंगे।

(2) ये भारतीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय डाकघर नियम 1933 में :—

(1) नियम 202 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) छटाई पारेषण और वितरित करने में तरजीह देने के उद्देश्य से डाक वस्तुओं को निम्नलिखित क्रम से निम्न चार भागों में बांट दिया गया है।

क. नियम 8 के उप नियम (4) में परिभाषित पोस्टकार्ड, लेटरकार्ड, मनीऑर्डर, मानक लिफाफे

ख. पत्र (नियम 8 के उपनियम 4 में परिभाषित मानक लिफाफों के अतिरिक्त और अधिभारित हवाई डाक वस्तुएं

ग. नियम 8 के उपनियम (5) में परिभाषित मानक वस्तुएं

घ. सभी अन्य डाक वस्तुएं

(2) उप नियम (i) में दी गई तरजीह के अनुसार उच्चतर गुण या गुणों की डाक वस्तुओं की छटाई, प्रेषण और वितरण में तेजी लाने के उद्देश्य से यदि आवश्यक हो तो उक्त गुणों की डाक वस्तुओं को रोके रखा जाय।

(ii) नियम 203, 204, 205, 206, और 207 को समाप्त कर दिया जाए।

[सं. 8-1/83-सी आई]

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 12th December, 1989

G.S.R. 965.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (11th Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Post Office Rules, 1933,—(i) for rule 202, the following shall be substituted namely :—

“(1) For the purpose of preferential treatment in sorting, transmission and delivery, postal articles are divided into the following four groups in the following order namely :—

(a) Postcards, Letter cards, Money orders and standard envelopes as defined in sub-rule (4) of rule 8.

(b) Letters (other than standard envelopes as defined in sub-rule 4 of rule 8) and surcharge air-mail articles.

(c) Standard articles as defined in sub-rule (5) of rule 8;

(d) all other postal articles.

(2) Postal articles of any of the groups above may be detained in sorting, transmission or delivery if it is necessary to do so to expedite the sorting, transmission or delivery of postal articles in the group or groups higher in the preferential order mentioned in sub rule (1).

(ii) Rule 203, 204, 205 206 and 207 shall be omitted.

[No. 8-1/83-CT]

सा. का. नि. 966.—भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 21 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय डाकघर (10वाँ संशोधन) नियम कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 के नियम 8 के उपनियम

(4) और उसके परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“(4) पत्रों के रूप में भेजे गए लिफाफों की लम्बाई 121 मिलीमीटर, और 220 मिलीमीटर की परिधि में आते हैं उन्हें निम्नलिखित सदृश आकार में रखा जाएगा, अर्थात् :—

90 × 121 मिलीमीटर

90 × 140 मिलीमीटर

90 × 152 मिलीमीटर

110 × 220 मिलीमीटर

114 × 162 मिलीमीटर

110 × 220 मिलीमीटर

ऐसे लिफाफे “मानक” लिफाफे कहे जाएंगे, बशर्ते कि भारत से विदेशों को पत्रों के रूप में भेजे जाने वाले लिफाफों पर इस उप नियम में दी गई व्यवस्था लागू नहीं होगी क्योंकि वे विश्व डाक संघ के करार और कानूनों जिस पर भारत ने भी हस्ताक्षर किए हैं, के विरुद्ध हैं।

[सं. 8-1/18-सी आई]

G.S.R. 966.—In exercise of the powers conferred by section 21 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Post Office (10th amendment) Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 8 of the Indian Post Office Rules, 1933 for Sub-rule (4) and proviso thereto the following shall be substituted, namely :—

“(4) when the length of the envelopes, sent as letters, falls within the range of 121 MM and 220 MM, they shall conform to the following sizes, (with a tolerance of 2 MM), namely :—

90 X 121 MM

90 X 140 MM

90 X 152 MM

110 X 220 MM

114 X 162 MM

110 X 220 MM

Such envelopes shall be termed as 'Standard' envelopes.— Provided that the provisions of this sub-rule shall not apply to envelopes sent as letter to countries outside India in so far as they are in conflict with the convention and regulation of the universal postal Union to which India is a signatory".

[No. 8-1/83-CI]

सा. का. नि. 967.—भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 21 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय डाकघर (12वां संशोधन) नियम 1989 कहे जाएंगे।

(2) ये भारतीय राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय डाकघर नियम, 1933 के नियम 8 में

(i) मौजूदा उपनियम 5 के बाव लेकिन उसके परन्तुक से पहले निम्नलिखित जोड़ दिया जाए, अर्थात् :—  
"ऐसी सबों को 'मानक' सबों कहा जाएगा।"

(ii) उपनियम 5 के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"बशर्ते कि भारत के विदेशों में पत्रों के बतौर भेजे जाने वाले लिफाफों पर इस उपनियम में दी गई व्यवस्था लागू नहीं होगी क्योंकि ये विश्व डाक संघ के करार और विनियमों, जिस पर भारत ने भी हस्ताक्षर किए हैं, के विरुद्ध है।"

[सं० 8-2/83 से आरंभ]

एम. सुब्रह्मण्यम, उप महानिदेशक (पी ओ)

G.S.R. 967.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933 namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (12th Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 8 of the Indian Post Office Rules, 1933:—

(i) after the existing sub-rule (5) but before the proviso thereto, the following shall be added, namely :—

"Such article shall be termed as 'standard' articles :"

(ii) for the proviso to sub-rule (5) the following shall be substituted, namely :—

"Provided that the provisions of this sub-rule shall not apply to envelopes sent as letters to countries outside India in so far as they are in conflict with the convention and regulation of the universal postal Union to which India is a signatory".

[No. 8-1/83-CI]

M. SUBRAMANIAN, Dy. Director General (P.O.)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 968.—दिनांक 30 दिसम्बर, 1989 के सा. का. नि. संख्या 727 के अधिन भारत के सरकारी राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 2321 पर प्रकाशित भारत सरकार, संचार मंत्रालय (डाक विभाग) के शुद्धिपत्र में प्रभावी होने की तारीख 1-1-90 के स्थान पर 1-3-90 पढ़ी जाए।

[सं. : 53-2/89-सी आई]

कुलबीर सिंह सहायक महानिदेशक (पी ओ)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th December, 1989

G.S.R. 968.—In the corrigendum of Government of India, Ministry of Communications (Department of Posts) published in the Official Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) on page 2321 under GSR No. 727 dated 30th September, 1989 the date of effect may be read as 1-3-90 instead of 1-1-90.

[No. 53-2/89-CI]

KULBIR SINGH, Asstt Director General (PT)

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th December, 1989

G.S.R. 969.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Surface Transport (Ports Wing), G.S.R. No. 605(E), dated 8th June, 1989, published at pages 1 to 10 of the Gazette of India Extraordinary Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 8th June, 1989 at page 6, item 2(b) (iii), third line, for '10 years' read '15 years'.

[F. No. PR-12016/12/88-PE. I]

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1989

सा.का.नि. 970—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और छोटे पत्तन निकषण और सर्वेक्षण संगठन, सर्वेक्षण पक्ष (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1968 को जहाँ तक इनका संबंध उप-समुद्री सर्वेक्षण के पद से है, अधिकृत करने हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकृतमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, छोटे पत्तन सर्वेक्षण संगठन में सहायक जल राशि सर्वेक्षण के समूह "क" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम छोटे पत्तन सर्वेक्षण संगठन (सहायक जल राशि सर्वेक्षण) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ

2 में स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-शेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधि सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 35 के अधीन अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक जलराशि सर्वेक्षक	7* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	2200-75-2800 द.रो.-100-4000	चयन	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	नहीं

1

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं

3	9	10
आवश्यक	आयु: नहीं	2 वर्ष
(1) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। अथवा "डफरल" अंतिम दीक्षांतपरीक्षा पास करने का प्रमाण-पत्र अथवा सैकेंड मेट (विदेशगामी) या उच्चतर के रूप में सक्षमता का परिवर्तित मंत्रालय का प्रमाण पत्र और	शैक्षिक अर्हताएं: नहीं किंतु जल-भूतल मंत्रालय द्वारा विहित और मुख्य जल सर्वेक्षक, भारत सरकार, देहावत द्वारा संचालित विभागीय परीक्षा उर्तीर्ण करनी होगी। परीक्षा में बैठने के लिए पात्रता शर्तें : (क) शैक्षिक अर्हताएं मैट्रिकुलेशन या भारतीय नौसेना से मैट्रिकुलेशन के समतुल्य शैक्षिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो। (ख) वृत्तिक: (1) भारतीय नौसेना से कम से	
(2) भारतीय नौसेना या वाणिज्यिक नौसेना या जलरालि सर्वेक्षण संगठन में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसके		

अन्तर्गत जलराशिक सर्वेक्षण में 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव भी है।

कम सर्वेक्षण रिर्कार्ड प्रथम श्रेणी अवश्य हो अथवा सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा हो अथवा उपखण्ड (ख) जलराशि सर्वेक्षण संस्थान (भारत) का अनुज्ञप्ति प्राप्त सदस्य हो।

(2) उपरोक्त जलराशिक सर्वेक्षक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण: 1. भर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दिशा में संवर्ग सेवा आयोग के विवेकानुसार गिणिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (भर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुगुचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में न गिणिल की जा सकती है जब अवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

(1) 66 2/3 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति स्थानान्तरण द्वारा

(2) 33 1/3 प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा कनिष्ठ जलराशिक सर्वेक्षक जिसने उस श्रेणी में 7 वर्षों का अनुभव की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी--

(क) (1) जो नियमित आधार पर सश्रम पद धारण कर रहे हैं, या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए गृहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

फीडर प्रवर्ग के ऐसे 3 विभागीय अधिकारी, जो सीधे प्रोन्नति की पद्धति में हैं, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं समझे जाएंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. अध्यक्ष, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. संयुक्त पत्तन (पत्तन)--सदस्य
3. उप विकास सलाहकार (पत्तन)--सदस्य

New Delhi, the 11th December, 1989

G.S.R. 970.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Minor Ports Dredging and Survey Organisation, Survey Wing (Class I posts) Recruitment Rules, 1966, in so far as they relate to the post of Deputy Marine Surveyor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' post of Assistant Hydrographic Surveyor in the Minor Ports Survey Organisation, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Minor Ports Survey Organisation (Assistant Hydrographic Surveyor) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non Selection Post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Assistant Hydrographic Surveyor	* (1989) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A'	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. OR Certificate of having passed the 'Dufferin' final passing out examination. OR Ministry of Transport Certificate of Competency as Second Mate (Foreign Going) or higher; and	Age : No Educational Qualification : No but must qualify in the Departmental Examination prescribed by the Ministry of Surface Transport and to be conducted by Chief Hydrographer to the Government of India, Dehradun. Eligibility conditions for appearing in the Examination. (a) Academic qualification will be Matric-	2 Years

9

10

- (ii) 3 years practical experience in the Indian Navy or Merchant Navy or a Hydrographic Survey Organisation including 2 years practical experience in Hydrographic Surveying.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

ulation or passing the Education Test from Indian Navy equivalent to Matriculation.

- (b) professional :

- (i) Must have at least Survey Recorder Ist Class from Indian Navy or Diploma in Civil Engineering or Licentiate membership of the Institute of Surveyors (India) in subdivision 1(b) Hydrographic Surveying.

- (ii) Must have 7 years experience as Junior Hydrographic Surveyor.

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	---	--	--

11

12

13

14

(i) 66 2/3 % by promotion falling which by transfer on deputation	Promotion Junior Hydrographic Surveyor with 7 years regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee.	Consultation with the Union Public Service Commission
(ii) 33 1/3 % by direct recruitment.	Transfer on deputation Officers under the Central/State Governments:	1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary—Ports—Member 3. Deputy Development Adviser (Ports)—Member	Commission necessary on each occasion.
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
	(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and		
	(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.		
	(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed years).		

## श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1989

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 12th December, 1989

सं. का. नि. 971.—चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्राप्ति जिसे केन्द्रीय सरकार, चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1972 (1972 का 62) की धारा 16 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है उक्त अधिनियम की धारा 16 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्राप्ति पर उस तारीख से जिसको उस राजपत्र की, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित है, प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, पचास दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् बिना देर किए जायगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अधिधि की समाप्ति पर या उससे पहले उक्त प्राप्ति की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

## प्राप्ति नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1989 है।

2. चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 में,—

(1) नियम 48 में,—

(क) उपनियम (1) में, "038" अंक के स्थान पर "0038" अंक रखे जाएंगे,

(ख) उपनियम (2) में "भारतीय स्टेट बैंक या उसकी समतुल्यगी" शब्दों के स्थान पर "श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली का प्रत्याशित बैंक," शब्द रखे जाएंगे।

(2) नियम 54 के उपनियम (6) में, "भारतीय स्टेट बैंक या उसकी समतुल्यगी" शब्दों के स्थान पर "श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली का प्रत्याशित बैंक" शब्द रखे जाएंगे।

(3) नियम 57 में,—

(क) उपनियम (1) में, "008" अंक के स्थान पर "0008" अंक रखे जाएंगे,

(ख) उपनियम (2) में, "829" अंक के स्थान पर "8229" अंक रखे जाएंगे,

(ग) उपनियम (3) में, "087" अंक के स्थान पर "0830" अंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. एस-38012/1/88-ए. V II ग(i)]

टिप्पण: मूल नियमों की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1271, तारीख 15-11-1973 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किया गया और तब से निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया,

- (1) सा. का. नि. सं. 253, तारीख 5-2-1976
- (2) सा. का. नि. सं. 1063, तारीख 8-8-1978
- (3) सा. का. नि. सं. 550, तारीख 1-5-1983
- (4) सा. का. नि. सं. 437, तारीख 17-6-1983
- (5) सा. का. नि. सं. 609, तारीख 30-7-1983
- (6) सा. का. नि. सं. 258, तारीख 12-2-1984
- (7) सा. का. नि. सं. 235, तारीख 19-3-1983

G.S.R. 971.—The following draft of certain rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 16 of the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Act 1972 (62 of 1972), is hereby published as required by sub-section (1) of section 16 of the said Act for information of all the persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on which the copies of the Official Gazette containing the said notification were made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft on or before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. These Rules may be called the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1989.

2. In the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973;

(1) In rule 48,—

(a) in sub-rule (1), for the figures "038" the figures "0038" shall be substituted;

(b) in sub-rule (2), for the words "State Bank of India or its subsidiary", the words "accredited bank of the Ministry of Labour, New Delhi" shall be substituted.

(2) In sub-rule (6) of rule 54, for the words "State Bank of India or its subsidiary", the words "accredited bank of Ministry of Labour, New Delhi" shall be substituted.

(3) In rule 57,—

(a) in sub-rule (1) for the figures "038", the figures "0038" shall be substituted;

(b) in sub-rule (2) for the figures "829", the figures "8229" shall be substituted;

(c) in sub-rule (3) for the figures "087" the figures "0230" shall be substituted.

[F. No. S-23012/1/88-V.II(i)]

## FOOT NOTE:—

Principal Rules published vide Notification GSR No. 1273 dated 15-11-1973 Gazette of India, Part-II Section 3, Sub-section (i) subsequently amended by:—

- (1) GSR No. 253, dated 5-2-1976
- (2) GSR No. 1963, dated 8-8-1978.
- (3) GSR No. 550, dated 1-5-1983
- (4) GSR No. 487, dated 17-6-1983
- (5) GSR No. 609, dated 30-7-1983
- (6) GSR No. 258, dated 13-2-1984
- (7) GSR No. 235, dated 19-3-1987.

सा. का. नि. 972.—लोह भ्रयस्क खान, मैंगनीज भ्रयस्क खान और क्रोम भ्रयस्क खान श्रम कल्याण उपकर नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्राप्ति, जिसे केन्द्रीय सरकार, लोह भ्रयस्क खान मैंगनीज भ्रयस्क खान और क्रोम भ्रयस्क खान श्रम कल्याण उपकर अधिनियम, 1976 (1976 का 55) की धारा 14 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की उपधारा (i) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे

प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको उस राजपत्र की, जिसमें यह अधिसूचना अन्तर्लिखित है, प्रतियाँ जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

बिनाही ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर या उसके पहले उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति में प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

#### प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम लौह अयस्क खान, मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान श्रम कल्याण उपकर (संशोधन) नियम, 1989 है।

2. लौह अयस्क खान, मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान श्रम कल्याण उपकर नियम, 1978 में—

(क) उक्त नियमों के नियम 10 में, “038” अंकों के स्थान पर “0038” अंक रखे जाएंगे,

(ख) नियम 12 के उपनियम (6) में, “भारतीय स्टेट बैंक या उसकी समनुषंगी” शब्दों के स्थान पर “श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली का प्रत्यापित बैंक” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. एस-23012/1/88-W-II] ( )

वी. डी. नागर, प्रवर सचिव

#### पाठ-टिप्पण:

मूल नियम अधिसूचना सं. 1044, तारीख 9 अगस्त, 1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:

1. सां. कां. नि. सं. 1010, तारीख 8 दिसम्बर, 1982

2. सां. कां. नि. सं. 533(प्र), तारीख 28 जून, 1983

G.S.R. 972—The following draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Cess Rules, 1978, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 14 of the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Cess Act, 1976 (55 of 1976), are hereby published, as required by sub-section (i) of section 14 of the said Act for information of all the persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after expiry of a period of forty-five days from the date on which the copies of the Official Gazette containing the said notification were made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft on or before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

#### DRAFT RULES

1. These Rules may be called the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Cess (Amendment) Rules, 1989.

2. In the Iron Ore Mines Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Cess Rules, 1978,

(a) in rule 10 of the said Rules for the figures “038”, the figures “0038” shall be substituted;

(b) in sub-rule 6 of rule 12, for the words “State Bank of India or its subsidiary” the words “accredited bank of the Ministry of Labour, New Delhi” shall be substituted.

[F. No. S-23012/1/88-W.II(ii)]

V. D. NAGAR, Under Secy.

#### FOOT NOTES :

Principal Rules published vide notification No. 1044 dated the 9th August, 1978 and subsequently amended by:—

1. GSR No. 1010, dated 8th December, 1982.

2. GSR No. 533(E), dated 28th June, 1983.

